

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ПЕТУШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

от 19.12.2025

г. Петушки

№ 85/8

**Об утверждении Положения «Об
оплате труда муниципальных
служащих в Петушинском
муниципальном округе Владимирской
области»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законами Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области», от 04.07.2007 № 78-ОЗ «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области», от 05.06.2025 № 64-ОЗ Об образовании муниципального округа и городского округа в границах муниципального образования Петушинский район и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области, руководствуясь Уставом Петушинского муниципального округа Владимирской области, Совет народных депутатов Петушинского муниципального округа Владимирской области

Р е ш и л :

1. Утвердить Положение Об оплате труда муниципальных служащих в Петушинском муниципальном округе Владимирской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета народных депутатов в Петушинском районе:

2.1. от 13.07.2022 № 40/8 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район»»;

2.2. от 22.09.2022 № 57/11 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8»;

2.3. от 25.05.2023 № 35/7 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8».

3. Решение вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-REGION.RU, но не ранее 01.01.2026 года.

Председатель Совета народных депутатов Временно исполняющий полномочия главы Петушинского муниципального округа Петушинского муниципального округа Владимирской области

Е.К.ВОЛОДИНА

А.В.КОПЫЛОВ



к решению Совета народных депутатов
Петушинского муниципального округа
Владимирской области
от 19.12.2025 № 85/8



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ПЕТУШИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие понятия:

1) Представитель нанимателя - председатель Совета народных депутатов Петушинского муниципального округа Владимирской области, глава Петушинского муниципального округа Владимирской области (далее - Петушинский муниципальный округ), руководитель подразделения администрации Петушинского муниципального округа, руководитель территориального отдела администрации Петушинского муниципального округа, наделенного правами юридического лица и правом приема и увольнения работников;

2) Фонд оплаты труда муниципальных служащих - денежные средства, планируемые в бюджете Петушинского муниципального округа на соответствующий финансовый год и на плановый период (далее - фонд оплаты труда).

Статья 2. Законодательная основа

Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законами Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области», от 04.07.2007 № 78-ОЗ «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области», от 05.06.2025 № 64-ОЗ Об образовании муниципального округа и городского

округа в границах муниципального образования Петушинский район и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области», Уставом Петушинского муниципального округа Владимирской области.

В соответствии с распределением муниципальных образований Владимирской области по группам для установления предельных нормативов размеров оплаты труда, установленных Законом Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области», Петушинский муниципальный округ, имеющий статус муниципального округа, отнесен ко 2 группе с численностью постоянного населения от 25 до 100 тысяч человек.

Глава 2. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ, СТРУКТУРА И РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Статья 3. Порядок финансирования денежного содержания муниципальных служащих

1. Финансирование денежного содержания муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Петушинского муниципального округа, предусматривается в расходной части бюджета Петушинского муниципального округа и устанавливается решением Совета народных депутатов Петушинского муниципального округа.

2. Конкретный размер денежного содержания муниципального служащего устанавливается актом представителя нанимателя.

Статья 4. Структура денежного содержания муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с занимаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячная надбавка за классный чин;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Дополнительные выплаты, предусмотренные пунктами 1 - 5 части 2 настоящей статьи, выплачиваются ежемесячно одновременно с должностным окладом.

4. Размер должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в сроки и в пределах размера увеличения (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Владимирской области. При увеличении (индексации) должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер увеличения (индексации) устанавливается постановлением администрации Петушинского муниципального округа, распоряжением председателя Совета народных депутатов Петушинского муниципального округа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 5. Фонд оплаты труда муниципальных служащих

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин, предусматриваются средства на дополнительные выплаты, указанные в пунктах 1 - 7 части 2 статьи 4 настоящего Положения.

2. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктами 1 - 7 части 2 статьи 4 настоящего Положения.

Статья 6. Размер фонда оплаты труда муниципальных служащих

Фонд оплаты труда муниципальных служащих в Петушинском муниципальном округе устанавливается исходя из нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления Владимирской области в соответствии с областным законодательством.

Статья 7. Размеры должностных окладов муниципальных служащих

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих Петушинского муниципального округа устанавливаются в соответствии с таблицами № 1, № 2 настоящего Положения.

Таблица № 1

Таблица

размеров должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности в Совете народных депутатов Петушинского муниципального округа Владимирской области

Наименование должности муниципальной службы	Размер должностного оклада (в % от оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы области)
Руководитель аппарата Совета народных депутатов района	83,0

Таблица № 2

Таблица

размеров должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области

Наименование должности муниципальной службы	Размер должностного оклада (в % от оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы области)
Первый заместитель главы администрации муниципального округа	83,0
Заместитель главы администрации муниципального округа	80,0
Начальник управления	73,0
Начальник отдела	72,0
Начальник территориального отдела администрации муниципального округа	72,0
Заместитель начальника управления	72,0
Заместитель начальника отдела	82,5

Начальник отдела в составе управления	77,5
Заместитель начальника отдела в составе управления	74,5
Заместитель начальника территориального отдела администрации муниципального округа	82,5
Консультант	73,0
Главный специалист	72,0
Ведущий специалист	71,0
Специалист 1 категории	69,0
Специалист 2 категории	63,5

Статья 8. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным ему классным чином.
2. При назначении муниципального служащего на должность, которая отнесена к другой группе должностей, до присвоения классного чина по новой должности надбавка за классный чин сохраняется в размере, установленном по должности, по которой ему был присвоен классный чин.
3. Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих устанавливается в соответствии с таблицей № 3 размеров ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих.

Таблица № 3

**Таблица
размеров ежемесячных надбавок за классный чин
муниципальных служащих**

Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	9179
Действительный муниципальный советник 2 класса	7479

Действительный муниципальный советник 3 класса	6799
Муниципальный советник 1 класса	4421
Муниципальный советник 2 класса	4080
Муниципальный советник 3 класса	3911
Советник муниципальной службы 1 класса	3741
Советник муниципальной службы 2 класса	3570
Советник муниципальной службы 3 класса	3401
Референт муниципальной службы 1 класса	3231
Референт муниципальной службы 2 класса	2892
Референт муниципальной службы 3 класса	2722
Секретарь муниципальной службы 1 класса	2552
Секретарь муниципальной службы 2 класса	2211
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1870

Присвоение и сохранение классных чинов муниципальных служащих осуществляются в соответствии с Законом Владимирской области от 06.07.2009 № 62-ОЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих во Владимирской области муниципальным служащим».

Статья 9. Определение размера дополнительных выплат муниципальным служащим

1. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается распоряжением администрации Петушинского муниципального округа в пределах от 0,5 до 4,5 должностного оклада.
2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право для получения надбавки, в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%

Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- 1) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 50 до 70 процентов должностного Оклада;
- 2) по главной группе должностей муниципальной службы - от 40 до 50 процентов должностного оклада;
- 3) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 30 до 40 процентов должностного оклада;
- 4) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 20 до 30 процентов должностного оклада;
- 5) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 20 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы, устанавливается в размерах и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций муниципальной органа, исполнения должностных обязанностей, в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с принятым положением о премировании.

6. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных должностных окладов.

Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих в порядке, определенном соответствующим положением, утвержденным представителем нанимателя.