

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ПЕТУШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

от 28.01.2026

г. Петушки

№ 8/2

Об утверждении Положения «О оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Петушинском муниципальном округе Владимирской области»

Рассмотрев обращение главы Петушинского муниципального округа Владимирской области, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Постановлениями Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», руководствуясь Уставом Петушинского муниципального округа Владимирской области, Совет народных депутатов Петушинского муниципального округа Владимирской области

р е ш и л:

1. Утвердить Положение «О оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Петушинском муниципальном округе Владимирской области» согласно приложению.

2. Решение вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01. 2026 года.

Председатель Совета народных депутатов
Петушинского муниципального округа
Владимирской области

Глава Петушинского муниципального округа
Владимирской области

_____ Е.К.ВОЛОДИНА

_____ А.В.КОПЫТОВ

**Положение «О оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Петушинском муниципальном округе Владимирской области»
(далее - Положение)**

1. Общее положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников военно-учетного стола, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Петушинском муниципальном округе Владимирской области (далее – работники ВУС).

1.2. Фонд оплаты труда работников ВУС формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых в бюджет Петушинского муниципального округа Владимирской области на осуществление полномочий по первичному воинскому учету.

1.3. Предусмотренная настоящим Положением система оплаты труда направлена на повышение качества и результативности труда работников ВУС.

2. Размеры должностных окладов

2.1. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера работников ВУС устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным распоряжением администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области, в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных из федерального бюджета.

2.2. Размеры должностных окладов работников ВУС устанавливаются в соответствии с Приложением к Положению.

2.3. Размеры должностных окладов работников ВУС индексируются в пределах субвенции, выделенной из федерального бюджета на эти цели.

2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностные оклады работников ВУС устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу муниципальных служащих, замещающих должности ведущего специалиста в администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области.

3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера

3.1. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующих работников, без освобождения от работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской

Федерации, устанавливается компенсационная выплата по соглашению сторон. Согласие о совмещении оформляется распоряжением администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области с указанием объема дополнительно выполняемых работ и размера доплаты.

3.2. Доплата за совмещение производится в пределах экономии фонда оплаты труда.

3.3. Среднемесячная заработная плата работников ВУС рассчитывается из должностного оклада, ежемесячных выплат и выплат стимулирующего характера.

3.4. Ежемесячные выплаты включают в себя:

- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячную надбавку за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность.

3.5. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- единовременное денежное вознаграждение по результатам выполнения плана по призыву;

- материальную помощь;
- премия.

3.6. Выплаты стимулирующего характера работникам ВУС, не предусмотренные настоящим Положением, за счет средств субвенций из федерального бюджета не допускаются.

4. Ежемесячное денежное поощрение

4.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работодателем в размере, кратном должностному окладу в пределах от 0,5 до 4,5.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в военно-учетном столе:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет в процентном отношении к должностному окладу (%)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

5.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется, исходя из должностного оклада, и выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки.

6. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность

6.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность работникам ВУС устанавливается ежеквартально распоряжением администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области.

6.2. Основными критериями для установления надбавки являются:

6.2.1. специальный режим работы;

6.2.2. постоянная срочность работ, повышенная ответственность за сохранение конфиденциальной информации и материальных ценностей;

6.2.3. применение в работе современных форм и методов организации труда;

6.3. Надбавка устанавливается в размере 10-20 % должностного оклада.

6.4. Конкретный размер надбавки, установленный в пункте 6.3 настоящего раздела, может быть увеличен или уменьшен при изменении степени сложности, напряженности в труде в пределах фонда оплаты труда.

7. Материальная помощь

7.1. Работникам ВУС при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда указанных лиц и производится по заявлению работника.

7.2. В случае неиспользования права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника ВУС материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года.

7.3. В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

8. Премирование

8.1. Премия может выплачиваться:

- за выполнение особо важных и сложных заданий при своевременном и качественном выполнении отдельных заданий и (или) увеличении объема выполняемых работ, порученных работнику;

- по итогам работы за месяц, квартал, год.

8.2. Премия относится к дополнительным выплатам.

8.3. Начисление и выплата премии осуществляются за счет субвенции из федерального бюджета, запланированной в бюджете Петушинского муниципального округа Владимирской области на текущий финансовый год.

8.4. Размер премии определяется главой Петушинского муниципального округа Владимирской области в соответствии с личным вкладом каждого в общие результаты работы с учетом обеспечения задач и функций структурного подразделения в целом, при этом учитывается:

- своевременность и качество выполнения заданий;
- отношение к исполнению служебных обязанностей;
- количество фактически отработанного времени;
- соблюдение трудовой дисциплины.

8.5. Основанием для выплаты премии работникам ВУС является распоряжение администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области.

8.6. Премия начисляется работникам ВУС в процентах от должностного оклада или в фиксированной сумме и выплачивается в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников на эти цели или экономии фонда оплаты труда.

8.7. Работникам ВУС, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные силы Российской Федерации, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, сокращением численности штатов или по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде, если другое не предусмотрено распоряжением администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области.

8.8. Время нахождения работника ВУС в ежегодном оплачиваемом отпуске, командировке, на учебе включаются в расчетный период для начисления премии. Из расчетного периода исключается время, когда работник ВУС не работал и получал пособие по временной нетрудоспособности.

8.9. При принятии на работу лиц по срочному трудовому договору для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы (длительная болезнь, командировка, отпуск, повышение квалификации) премия выплачивается по усмотрению работодателя.

8.10. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право лишить работника премии или уменьшить ее размер.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников ВУС в
Петушинском муниципальном округе
Владимирской области

Таблица
должностных окладов работников ВУС

№ п/п	Наименование должности работника ВУС	Соотношение должности работника ВУС Петушинского муниципального округа Владимирской области к должности муниципальных служащих администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области к	Размер должностного оклада (руб.)
1	Старший инспектор	Ведущий специалист	13627,00
2	Инспектор	Ведущий специалист	13627,00