

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 30.09.2021

г. Петушки

№ 1576

*Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский
район»*

В целях совершенствования организации муниципальной службы муниципального образования «Петушинский район», повышения ее эффективности и результативности, в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области», решением Совета народных депутатов Петушинского района от 17.12.2019 № 155/4 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области до 2020 года и на плановый период до 2030 года», руководствуясь статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район», распоряжением администрации Петушинского района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Петушинского района.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETUSHIN.RU.

И.о.главы администрации



А.А.БЕЗЛЕПКИН

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Петушинский район»
(далее – Программа)**

ПАСПОРТ

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;- Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»;- решение Совета народных депутатов Петушинского района от 17.12.2019 № 155/4 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области до 2020 года и на плановый период до 2030 года»;- распоряжение администрации Петушинского района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район».

Ответственный исполнитель Программы	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района.
Соисполнители программы	Управление аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района, отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района.
Участники Программы	Структурные подразделения администрации Петушинского района; организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим программам, имеющие соответствующие лицензии, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; медицинские организации, имеющие лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
Цель Программы	Совершенствование в Петушинском районе системы муниципальной службы посредством совершенствования организационных и правовых механизмов муниципального управления.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование правовой основы муниципальной службы; - формирование и реализация программ обучения

	<p>муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка потребности в обучении (определение количества муниципальных служащих и необходимых направлений подготовки); - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - применение антикоррупционных механизмов на муниципальной службе; - определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих поступлению и прохождению муниципальной службы.
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; - доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию; - количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения

	<p>квалификации);</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию; - количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»; - количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу; - количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы; - количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы.
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Программа реализуется с 2022 по 2024 годы.</p> <p>Программа реализуется в один этап с 2022 по 2024 годы.</p>
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам финансирования Программы	<p>Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 840 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2022 году - 270 тыс. руб.; - 2023 году - 280 тыс. руб.; - 2024 году - 290 тыс. руб.
Ожидаемые конечные	Ожидаемые результаты реализации и показатели

результаты реализации Программы	<p>эффективности Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой; - формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих; - удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах; - увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).
---------------------------------	---

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается, муниципальными программами развития муниципальной службы Владимирской области.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

2. Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации Петушинского района показывает следующее.

В администрации Петушинского района и ее структурных подразделениях, в

том числе имеющих статус отдельного юридического лица, должности муниципальной службы занимают 86 человек, из которых 14 - мужчин, 72 - женщин.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

до 30 лет - 7 человек, от 30 до 40 лет – 38 человек, от 41 до 50 лет - 29 человек, от 51 до 60 лет - 9 человек, старше 60 лет - 3 человека.

Из общего количества муниципальных служащих района имеют стаж муниципальной службы:

до 1 года - 13 человек, от 1 года до 5 лет - 27 человек, от 5 до 10 лет - 11 человек, более 10 лет - 35 человек.

Высшее профессиональное образование имеет 86 муниципальных служащих администрации района, в том числе: юридическое - 17 человек, экономическое - 34 человека, государственное и муниципальное управление - 7 человек, иное - 28 человек.

Из общего количества муниципальных служащих администрации Петушинского района 1 человек имеет ученую степень кандидата экономических наук.

3. Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

Реализацию Программы осуществляет администрация Петушинского района в лице Комитета муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района (далее – Комитет).

Соисполнители мероприятий Программы несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение, целевое и рациональное использование финансовых средств, предусмотренных Программой, своевременное информирование координирующего органа о проведенной работе и ее результатах.

Комитет, как руководитель Программы координирует деятельность соисполнителей Программы, обобщает сведения о ходе ее реализации и составляет отчет в установленном порядке.

4. Комитет в течение всего срока реализации Программы:

- осуществляет изучение предложения высших учебных заведений по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации);

- изучает локальные нормативные правовые акты, принятые по вопросам муниципальной службы, в том числе, повышения квалификации муниципальных служащих;

- оценивает соответствие локальных нормативных правовых актов требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе;

- обобщает информацию о наличии (отсутствии) локальных нормативных правовых актов и их соответствии требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе;

- по согласованию с первым заместителем главы администрации Петушинского района готовит проекты локальных нормативных правовых актов по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих и (или) об их отмене, о внесении изменений в ранее принятые локальные нормативные правовые акты;

- ежегодно в период 01.01. - 01.03. собирает и обобщает мнения руководителей структурных подразделений администрации Петушинского района о приоритетных направлениях по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации), количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в прохождении дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), проводит анкетирование муниципальных служащих, готовит аналитическую информацию и представляет данную информацию первому заместителю главы администрации Петушинского района;

- информирует руководителей структурных подразделений администрации Петушинского района, являющихся главными распорядителями бюджетных средств, о согласованных главой администрации Петушинского района приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, об объеме обучения (в академических часах);

- обеспечивает сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий, проведение конкурсных мероприятий и взаимодействие заинтересованных должностных лиц и структурных подразделений администрации Петушинского района;

- ежегодно в период 01.01. - 01.06. готовит проект правового акта администрации района о формировании персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых для обучения по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

5. Руководители структурных подразделений администрации Петушинского района, являющихся главными распорядителями бюджетных средств:

5.1. предоставляют в Комитет информацию о приоритетных направлениях по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации), с указанием объема в количестве академических часов, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации;

5.2. представляют в Комитет сведения о кандидатурах муниципальных служащих, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации);

5.3. контролируют предоставление муниципальными служащими документов о прохождении обучения по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации) в Комитет.

6. Отдел бухгалтерского учета и отчетности муниципального казенного учреждения «Управление по административному и хозяйственному обеспечению»:

6.1. оплачивает предоставленные услуги, предусмотренные договорами и контрактами, заключенными администрацией Петушинского района;

6.2. обеспечивает финансирование материально-технических потребностей администрации.

II. ПРИОРИТЕТЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

1. Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг.

2. Исходя из обозначенных выше основных проблем, целью настоящей Программы является совершенствование в Петушинском районе системы муниципальной службы посредством совершенствования организационных и правовых механизмов муниципального управления.

3. Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

3.1. совершенствование нормативной правовой основы муниципальной службы;

3.2. формирование и реализация программ обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;

3.3. оценка потребности в обучении (определение количества муниципальных служащих и необходимых направлений подготовки);

3.4. совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3.5. применение антикоррупционных механизмов на муниципальной службе;

3.6. определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих, поступлению и прохождению муниципальной службы.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование, продолжить внедрение и развитие на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий и, как следствие, обеспечить администрацию Петушинского района квалифицированными кадрами, способными эффективно реализовывать Стратегию социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район».

III. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Целевые показатели (индикаторы) Программы определены исходя из её цели, их значение приведено в приложении № 1 к Программе.

Целевые показатели (индикаторы) Программы носят прогнозный характер и зависят, в первую очередь, от возможностей бюджета муниципального образования «Петушинский район». В случае их изменения в ходе реализации Программы целевые показатели (индикаторы) подлежат корректировке.

IV. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Перечень и показатели основных мероприятий Программы приведены в приложении № 2 к Программе.

V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Финансирование Программы осуществляется исходя из сложившихся возможностей бюджета муниципального образования «Петушинский район».

2. Общий объем финансирования Программы составляет 840 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении № 3 к Программе.

3. Финансирование мероприятий Программы за счет бюджета муниципального образования «Петушинский район» осуществляется при согласовании выделения ассигнований на данные мероприятия за счет соответствующих источников.

4. Объем и структура бюджетного финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с реальными возможностями бюджета муниципального образования «Петушинский район» и с учетом фактического выполнения программных мероприятий.

VI. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ

1. Ожидаемые результаты реализации и показатели эффективности Программы:

- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы;
- повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой;
- формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих;
- удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах;
- увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации.

2. Эффективность исполнения Программы оценивается в процентном отношении от следующих показателей:

- обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации - в процентах от запланированного количества муниципальных служащих;
- сохранение трудовых отношений с муниципальными служащими, прошедшими обучение по программам повышения квалификации, - в процентах от общего числа лиц, прошедших обучение по программам повышения квалификации.

VII. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Программа носит долгосрочный характер, поэтому целевые показатели на конечном этапе её реализации могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. На выполнение целевых показателей могут оказать влияние следующие факторы:

1.1. отсутствие возможности финансирования мероприятий Программы из бюджета муниципального образования «Петушинский район»;

1.2. природные и техногенные катастрофы, а также введение на территории Владимирской области режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;

1.3. опережающие темпы инфляции, что приведет к повышению стоимости товаров, работ и услуг;

1.4. отсутствие координации и слаженности действий между участниками, ответственными за реализацию Программы;

1.5. увеличение сроков выполнения отдельных мероприятий Программы.

2. Возможные механизмы минимизации рисков:

2.1. надлежащий контроль за ходом исполнения мероприятий Программы;

2.2. консультирование исполнителей, в том числе с привлечением внешних консультантов;

2.3. своевременное принятие решений по результатам коллегиальных обсуждений возникших причин и условий, препятствующих исполнению программных мероприятий или снижающих их эффективность;

2.4. детальное планирование работы исполнителей;

2.5. финансирование мероприятий Программы в полном объеме в соответствии с заявляемой потребностью в финансовых ресурсах.



Приложение № 1
к Программе «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский район»

**СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ)
ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
«ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения показателей		
		2022 год	2023 год	2024
1	2	3	4	5
Показатель № 1 Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и протiwодействия коррупции	проценты	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской

		<p>области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)</p>	<p>области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)</p>	<p>области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)</p>
<p>Показатель № 2 Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса</p>	<p>проценты</p>	<p>100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)</p>	<p>100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)</p>	<p>100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)</p>
<p>Показатель № 3 Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва</p>	<p>проценты</p>	<p>100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)</p>	<p>100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)</p>	<p>100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)</p>

<p>Показатель № 4 Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям</p>	проценты	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)
<p>Показатель № 5 Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию</p>	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих подлежащих аттестации в текущем году)
<p>Показатель № 6 Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации)</p>	человек	18	18	18

Показатель № 7 Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию	проценты	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)
Показатель № 8 Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	штук	1	1	1
Показатель № 9 Количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу	штук	2	2	2
Показатель № 10 Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района	штук	1	1	1

по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы				
<p>Показатель № 11 Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы</p>	штук	1	1	1



Приложение № 2
к Программе «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский район»

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
«ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели)	Связь мероприятия с показателями программы
			Начала реализаци и	Окончани я реализаци и		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основное мероприятие № 1 Оценка соответствия локальных нормативных правовых актов требованиям трудового законодательства, о законодательства о	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационно й и проектной	2022	2024	Принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной	Показатель № 1 Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского

	<p>муниципальной службе, разработка локальных нормативных правовых актов по вопросам обучения, диспансеризации, аттестации муниципальных служащих, по работе с кадровым резервом, проведению конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>деятельности администрации Петушинского района Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитической правовой и административной работы администрации Петушинского района</p>			<p>района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции</p>	<p>Показатель № 4 Доля должностей муниципальной службы, для</p>
2.	<p>Основное мероприятие № 2 Контроль утверждения должностных инструкций, соответствующие установленным требованиям,</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационно</p>	2022	2024	<p>Повышение эффективности управления системы управления муниципальной</p>	<p>Показатель № 4 Доля должностей муниципальной службы, для</p>

	для муниципальных служащих и руководителей учреждений, подведомственных администрации Петушинского района	й и проектной деятельности администрации Петушинского района			службой	которых утверждены должностные инструкции, соответствующим требованиям
3.	Основное мероприятие № 3 Оказание методической и консультативной помощи структурным подразделениям администрации Петушинского района, обмен опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2024	Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой	Показатель № 10 Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы
4.	Основное мероприятие № 4	Комитет	2022	2024	Формирование	Показатель № 6

<p>Проведение внешнего обучения муниципальных служащих</p>	<p>муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>		<p>системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации);</p>
<p>5. Основное мероприятие № 5 Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Показатель № 9 Количество внутренних обучающихся семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных</p> <p>Показатель № 9 Количество внутренних обучающихся семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных</p> <p>Формирование систем непрерывного образования муниципальных служащих</p>

		района				служащих, впервые поступивших на муниципальную службу
6.	Основное мероприятие № 6 Проведение аттестации муниципальных служащих, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрации поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2024	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 5 Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию
7.	Основное мероприятие № 7 Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации	2022	2024	Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах	Показатель № 2 Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по

	<p>Петушинского района методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, квалификационных</p>	<p>Петушинского района</p>				<p>результатам конкурса</p>
<p>8.</p>	<p>Основное мероприятие № 8 Организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 3 Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва</p>
<p>9.</p>	<p>Основное мероприятие № 9 Ведение реестра муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского</p>	<p>2022</p>	<p>2024</p>	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 6 Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в</p>

			района			образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации); Показатель № 5 Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию
10.	Основное мероприятие № 10 Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе		Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации	2022	2024	Показатель № 8 Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший
						Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой

	" Лучший муниципальный служащий Владимирской области"	Петушинского района				муниципальный служащий Владимирской области»
11.	<p>Основное мероприятие № 11 Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2024	<p>Повышение эффективности управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 11 Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы</p>

12.	<p>Основное мероприятие № 12 Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Петушинского района, ее структурных подразделений, имеющих статус юридического лица, администраций муниципальных образований района, имеющих статус городских и сельских поселений, руководителей муниципальных учреждений района и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района</p>	2022	2024	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 1 Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, - в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции</p>
-----	--	--	------	------	---	--

13.	<p>Основное мероприятие № 13 Организация предоставления муниципальных служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей), а также организация проверки соблюдения муниципальных служащими установленных федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами ограничений</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p> <p>Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитическо-правовой и</p>	2022	2024	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 1 Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, - в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции</p>
-----	---	--	------	------	---	--

14.				<p>Основное мероприятие № 14 Размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Петушинский район» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2024	Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой	Показатель № 1	Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством				

						<p>ом и законодательств ом Владимирской области по вопросам муниципальной службы, - в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции</p>
15.	<p>Основное мероприятие № 15 Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2024	<p>Повышение эффективности системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 7 Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию</p>



Приложение №3
к Программе «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский
район»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.			Итого 2022-2024 годы
		2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	9
Основное мероприятие № 4 Проведение внешнего обучения муниципальных служащих	Всего	50	50	50	150
	Федеральный бюджет	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0

	Местный бюджет	50	50	50	50	150
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0
	Всего	10	10	10	10	30
Основное мероприятие № 10 Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе "Лучший муниципальный служащий Владимирской области"	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	10	10	10	10	30
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0
	Всего	30	30	30	30	90
Основное мероприятие № 11 Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	30	30	30	30	90
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0
	Всего	0	0	0	0	0

Основное мероприятие № 15 Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Всего	180	190	200	570
	Федеральный бюджет	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0
	Местный бюджет	180	190	200	570
	Внебюджетные источники	0	0	0	0
Итого:	Всего	270	280	290	840
	Федеральный бюджет	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0
	Местный бюджет	270	280	290	840
	Внебюджетные источники	0	0	0	0

