

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 21.02.2022

г. Петушки

№ 267

*О внесении изменений в постановление
администрации Петушинского района
от 04.10.2016 № 1832*

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю :

1.Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 04.10.2016 № 1832 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2.Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

	являющиеся юридическими лицами. Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, иные высшие учебные заведения (по согласованию)
Цели Программы	- совершенствование в Петушинском районе системы муниципальной службы посредством совершенствования организационных и правовых механизмов муниципального управления
Задачи Программы	- совершенствование правовой основы муниципальной службы; - формирование и реализация программ обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста; - оценка потребности в обучении (количество муниципальных служащих и направления подготовки); - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - применение антикоррупционных механизмов на муниципальной службе; - сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации Петушинского района; - улучшение условий труда в администрации Петушинского района
Целевые индикаторы и показатели Программы	- количество муниципальных нормативных правовых актов, принятых в развитие федерального законодательства по вопросам муниципальной службы; - в том числе во исполнение законодательства о противодействии коррупции; - доля должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса; - доля муниципальных служащих администрации района прошедших аттестацию; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва; - количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию; - количество должностей, прошедших специальную оценку условий труда в администрации Петушинского района
Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется с 2016 по 2021 годы
Объем ассигнований Программы, в бюджетных	В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2017 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 21.02.2022 № 267

1. Пункты 2, 3 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Петушинского района.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETUSHKIN.RU».

2. В приложении к постановлению:

2.1. Паспорт Программы изложить в следующей редакции:

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»; - решение Совета народных депутатов Петушинского района от 17.12.2019 № 155/4 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области до 2020 года и на плановый период до 2030 года»; - распоряжение администрации Петушинского района от 12.08.2016 № 41-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» на 2016-2018 годы»
Ответственный исполнитель Программы	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района
Соисполнители программы	Управление аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района, отдел бухгалтерского учета и отчетности муниципального казенного учреждения «Управление по административному и хозяйственному обеспечению»
Участники Программы	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района, структурные подразделения администрации Петушинского района,

том числе по годам и источникам финансирования Программы (в тыс. руб.)	Федерации» источником финансирования Программы является бюджет муниципального образования «Петушинский район». Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 1119,528 тыс. руб., в том числе: - 2016 году - 0 тыс. руб.; - 2017 году - 150 тыс. руб.; - 2018 году - 197,13 тыс. руб.; - 2019 году - 199,9 тыс. руб.; - 2020 году - 306,778 тыс. руб.; - 2021 году - 265,72 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Ожидаемые результаты реализации и показатели эффективности Программы: - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой; - формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих; - удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах; - увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации. Эффективность исполнения Программы оценивается в процентном отношении от следующих показателей: - обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации - в процентах от запланированного объема академических часов; - сохранение трудовых отношений с муниципальными служащими, прошедшими обучение по программам повышения квалификации, - в процентах от общего числа лиц, прошедших обучение по программам повышения квалификации; - увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации

2.2.В пункте 2 раздела V цифры «1123,808» заменить на цифры «1119,528».

2.3.В Приложении № 1 Программы строки «Показатель № 5. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на повышение квалификации» и «Показатель № 6. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию» изложить в следующей редакции:

Показатель № 5. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на повышение квалификации	человек	57	2	18	20	25	18
Показатель № 6. Доля	человек	0	0	46	48	48	43

муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию							
---	--	--	--	--	--	--	--

2.4.В Приложении № 2 Программы пункты 6, 12 изложить в следующей редакции:

6.	Основное мероприятие № 6. Определение приоритетных направлений (программ) повышения квалификации: - оценка числа муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации; - формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на курсы повышения квалификации; - повышение квалификации по программам от 16 часов	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района совместно со структурными подразделениями администрации района, Владимирский филиал РАНХиГС (по согласованию)	2016	2021	2016 - 57 чел.; 2017 - 2 чел.; 2018 - 18 чел.; 2019 - 20 чел.; 2020 - 25 чел.; 2021 - 18 чел.	Показатель № 5. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации
12.	Основное мероприятие № 12. Проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Петушинского района	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2016	2021	2016 - 0 чел. 2017 - 0 чел. 2018 - 46 чел. 2019 - 48 чел. 2020 - 48 чел. 2021 - 43 чел.	Показатель № 6. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию

2.5.По тексту Программы заменить слова «Управление организационной работы, кадров, делопроизводства и работы с обращениями граждан», «Правовое управление», «Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Петушинского района» на слова «Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности», «Управление аналитическо-правовой и административной работы», «Отдел бухгалтерского учета и отчетности муниципального казенного учреждения «Управление по административному и хозяйственному обеспечению» в соответствующих падежах.

2.6.Приложение № 3 Программы изложить в следующей редакции:

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.							Итого 2016- 2021 годы
		2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
6. Определение приоритетных направлений (программ) повышения квалификации: - оценка числа муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации; - формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на курсы повышения квалификации; - повышение квалификации по программам от 16 часов	Всего	0	100	24	49,9	47,8	49,38	271,08	
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Районный бюджет	0	100	24	49,9	47,8	49,38	271,08	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Районный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Всего	0	50	0	0	0	0	50	
7. Командировочные расходы	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	

	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
	Районный бюджет	0	50	0	0	0	0	0	50
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
	Всего	0	0	112,93	150	172,218	168,14	603,288	
12. Диспансеризация муниципальных служащих администрации Петушинского района	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Районный бюджет	0	0	112,93	150	172,218	168,14	603,288	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
13. Специальная оценка условий труда в администрации Петушинского района	Всего	0	0	60,2	0	0	0	60,2	
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Районный бюджет	0	0	60,2	0	0	0	60,2	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Всего	0	0	0	0	86,76	48,2	134,96	
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
14. Целевое обучение с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации Петушинского района	Районный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	86,76	48,2	134,96	
	Всего	0	0	0	0	0	0	0	
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Районный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Всего	0	0	0	0	86,76	48,2	134,96	

	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого:	Всего	0	150	197,13	199,9	306,778	265,72	1119,528			
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0			
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0			
	Районный бюджет	0	150	197,13	199,9	306,778	265,72	1119,528			
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0			

