

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 01.08.2022

г. Петушки

№ 1912

*О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 13.08.2021 № 1249*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета народных депутатов Петушинского района Владимирской области от 13.07.2022 № 40/8 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», Уставом муниципального казенного учреждения «Управление по административному и хозяйственному обеспечению», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 13.08.2021 № 1249 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по административному и хозяйственному обеспечению» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

В приложении к постановлению:

1. Таблицу № 1 пункта 6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностных окладов, в рублях
1.	Директор	20570,67
2.	Заместитель директора, заведующий отделом	19074,96
3.	Заместитель директора, заведующий отделом, главный бухгалтер	19074,96
4.	Заместитель заведующего отделом, заместитель главного бухгалтера	17208,67
5.	Главный специалист (6 единиц)	11774,16

2. В разделе 5:

2.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

1) для директора Учреждения по высшей группе должностей муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2) для заместителя директора, заведующего отделом Учреждения по высшей группе должностей муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

3) для заместителя заведующего отделом, заместителя главного бухгалтера по главной группе должностей муниципальной службы – от 40 до 50 процентов должностного оклада;

4) для главного специалиста Учреждения по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с



настоящим Положением. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для директора Учреждения устанавливается ежемесячно на основании распоряжения администрации Петушинского района. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для директора Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки».

2.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для работников Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу приказом директора Учреждения:

- 1) для заместителя директора, заведующего отделом в пределах от 0,5 до 2,4
- 2) для заместителя заведующего отделом, заместителя главного бухгалтера от 0,5 до 2,0
- 3) для главного специалиста в пределах от 0,5 до 2,0.

Размер ежемесячного денежного поощрения для директора Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу распоряжением администрации Петушинского района в пределах от 0,5 до 2,4».

