

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 08.08.2022

г. Петушки

№ 1951

О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 08.06.2021 № 864

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета народных депутатов Петушинского района Владимирской области от 13.07.2022 № 40/8 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», Уставом муниципального казенного учреждения «Отдел капитального строительства администрации Петушинского района Владимирской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 08.06.2021 № 864 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Отдел капитального строительства администрации Петушинского района Владимирской области» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 08.08.2022 № 1951

В приложении к постановлению:

1. Часть 2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются в соответствии с таблицей.

Таблица

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностных окладов, в рублях
1.	Начальник	20 570,67
2.	Заместитель начальника	19 074,96
3.	Главный специалист (3 единицы)	11 774,16

2. В разделе 5:

2.1. Часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

1) для начальника Учреждения по высшей группе должностей муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2) для заместителя начальника Учреждения по главной группе должностей муниципальной службы – от 40 до 50 процентов должностного оклада;

3) для главного специалиста Учреждения по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада».

2.2. Часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения устанавливается приказом начальника Учреждения ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных

обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для начальника Учреждения устанавливается ежемесячно на основании распоряжения администрации Петушинского района. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для начальника Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки».

2.3. Часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для начальника Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу распоряжением администрации Петушинского района в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для работников Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу приказом начальника Учреждения в пределах:

- 1) для заместителя начальника в пределах от 0,5 до 2,4;
- 2) для главного специалиста в пределах от 0,5 до 2,0».

