

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 08.08.2022

г. Петушки

№ 1952

*О внесении изменений в постановление
администрации Петушинского района
от 28.02.2017 № 302*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденным решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8, Уставом муниципального казённого учреждения «Петушинский районный архив», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1.Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 28.02.2017 № 302 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Петушинский районный архив» согласно приложению.

2.Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава администрации



А.В.КУРБАТОВ

В приложении к постановлению:

1. Таблицу № 1 пункта 3 части 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностных окладов, в рублях
----------	------------------------	--

2

1.	Директор	19074,96
2.	Главный специалист	11774,16
3.	Ведущий специалист	10407,18

2. В части 6:

2.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

1) для директора Учреждения по высшей группе должностей муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2) для главного специалиста по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада;

2) для ведущего специалиста по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для директора Учреждения устанавливается ежемесячно на основании

распоряжения администрации Петушинского района. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для директора Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки».

2.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для работников Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу приказом директора Учреждения:

- 1) для главного специалиста в пределах от 0,5 до 2,0;
- 2) для ведущего специалиста в пределах от 0,5 до 2,0.

Размер ежемесячного денежного поощрения для директора Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу распоряжением администрации Петушинского района в пределах от 0,5 до 2,4».

