

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 08.08.2022

г. Петушки

№ 1954

О внесении изменения в постановление администрации Петушинского района от 20.03.2017 № 433

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденным решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8, Уставом муниципального казённого учреждения «Управление сельского хозяйства и продовольствия Петушинского района» Владимирской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 20.03.2017 № 433 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Управление сельского хозяйства и продовольствия Петушинского района» Владимирской области» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава администрации



А.В.КУРБАТОВ

В приложении к постановлению:

1.Таблицу № 1 пункта 3 части 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностных окладов, в рублях
1.	Начальник управления	20570,67
2.	Главный специалист	11774,16
3.	Ведущий специалист	10407,18

2.В части 6:

2.1.Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

1) для начальника Учреждения по высшей группе должностей муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2) для главного специалиста по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада;

3) для ведущего специалиста по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения устанавливается приказом начальника Учреждения ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для начальника Учреждения устанавливается ежемесячно на основании

распоряжения администрации Петушинского района. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для начальника Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки».

2.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для работников Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу приказом начальника Учреждения:

- 1) для главного специалиста в пределах от 0,5 до 2,0;
- 2) для ведущего специалиста в пределах от 0,5 до 2,0.

Размер ежемесячного денежного поощрения для начальника Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу распоряжением администрации Петушинского района в пределах от 0,5 до 2,4».

