

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 11.08.2022

г. Петушки

№ 1995

О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 14.06.2022 № 1427

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденным решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8, руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 14.06.2022 № 1427 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Комитет по культуре и туризму администрации Петушинского района» Владимирской области» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETUSHIN.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава администрации



А.В.КУРБАТОВ

1.В преамбуле постановления слова «от 21.02.2019 № 11/2» заменить на слова «от 13.07.2022 № 40/8».

2.В приложении к постановлению:

2.1. Слова «от 21.02.2019 № 11/2» заменить на слова «от 13.07.2022 № 40/8».

2.2.В подразделе 3 раздела II:

2.2.1. Часть 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,0».

2.2.2. Часть 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается в следующих размерах:

а)для заместителя председателя комитета, начальника отдела, главного бухгалтера по главной группе должностей приравненной к муниципальной службе от 40 до 50 процентов должностного оклада;

б)для заместителя заведующего (начальника) отделом , заместитель главного бухгалтера, заведующего по ведущей группе должностей приравненной к муниципальной службе от 30 до 40 процентов должностного оклада;

в)для главного специалиста по старшей группе должностей приравненной к муниципальной службе от 20 до 30 процентов должностного оклада;

г)для ведущего специалиста по старшей группе должностей приравненной к муниципальной службе от 20 до 30 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Комитета устанавливается приказом председателя Комитета ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Комитета может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для председателя Комитета устанавливается ежемесячно на основании распоряжения администрации Петушинского района.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для председателя Комитета может быть пересмотрен при невыполнении

или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки».

2.2.3. Часть 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7.Дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 1-3 пункта 1.2. части 1 подраздела 1 раздела II настоящего Положения выплачиваются ежемесячно одновременно с должностным окладом».

2.3.В подразделе 3 раздела III:

2.3.1.Часть 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу заведующего (начальника) отделом за особые условия труда устанавливается по главной группе должностей приравненной к муниципальной службе в размере от 40 до 50 процентов должностного оклада».

2.3.2.Пункт 3.2.1. изложить в следующей редакции:

«3.2.1.Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда устанавливается приказом председателя Комитета ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда».

2.3.3.Пункт 3.2.2. изложить в следующей редакции:

«3.2.2.Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,0.

При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных должностных окладов и выплачивается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада».



3. Приложения № 1 и № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного учреждения «Комитет
по культуре и туризму администрации
Петушинского района» Владимирской области»

Таблица

размеров должностных окладов работников централизованной бухгалтерии, приравненных к должностным окладам муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Петушинского района и ее структурных подразделений

Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)	Размер ежемесячного денежного поощрения (кратно к размеру должностного оклада)
Заместитель председателя комитета, начальник отдела, главный бухгалтер	19 164,00	0,5-2,0
Заместитель заведующего (начальник) отделом, заместитель главного бухгалтера	14 699,60	0,5-2,0
Главный специалист-руководитель расчетной группы	11 774,16	0,5-2,0
Главный специалист-руководитель материальной группы	11 774,16	0,5-2,0
Главный специалист	11 774,16	0,5-2,0
Главный специалист-экономист	11 774,16	0,5-2,0
Ведущий специалист-кассир	10 407,18	0,5-2,0
Ведущий специалист	10 407,18	0,5-2,0



Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного учреждения «Комитет
по культуре и туризму администрации
Петушинского района» Владимирской области»

Таблица
размеров базовых окладов отдела административно-хозяйственной работы

Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)		Размер ежемесячного денежного поощрения (кратно к размеру должностного оклада)	
Заведующий (начальник) отделом	16 165,72		0,5-2,0	
Наименование должности	Квалификационная группа	Базовая ставка (в рублях)	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, в рублях
Уборщик служебных помещений	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3 044,00	1,04	3 165,76
Гардеробщик	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3 044,00	1,04	3 165,76
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	3 455,00	1,11	3 835,05
Дворник	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3 044,00	1,04	3 165,76
Сторож	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3 044,00	1,04	3 165,76
Истопник	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	3 044,00	1,04	3 165,76
Водитель	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	3 455,00	1,11	3 835,05

