

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 11.11.2022

г. Петушки

№ 2676

*О внесении изменений
в постановление администрации
Петушинского района от 03.12.2019 № 2524*

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Губернатора Владимирской области от 04.09.2008 № 621 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности», от 08.08.2008 № 562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых отраслей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», решением Совета народных депутатов Петушинского района от 15.07.2021 № 54/11 «Об утверждении Положения о Почетном звании «Заслуженный работник физической культуры и спорта Петушинского района», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 03.12.2019 № 2524 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности муниципального образования «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 11.11.2022 № 2676

1. Преамбулу постановления дополнить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. В приложении к постановлению:

2.1. В разделе 2:

2.1.1. Подпункты 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Должностей работников физической культуры и спорта:

- первого уровня – 3 852 рублей;
- второго уровня – 7 904 рублей;
- третьего уровня – 9 665 рублей.

2.1.2. Общеотраслевые должности служащих:

- первого уровня – 3 501 рублей;
- второго уровня – 3 666 рублей;
- третьего уровня – 4 524 рублей.

2.1.3. Общеотраслевые профессии рабочих:

- первого уровня – 3 230 рубля;
- второго уровня – 3 666 рублей.»

2.1.2. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Изменение размера должностных окладов, базовых должностных окладов работников Учреждений производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, базового должностного оклада;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – в соответствии с приказом организации, осуществляющей спортивную подготовку, в которой тренер осуществляет свою деятельность (вторая квалификационная категория), или Департамента физической культуры и спорта Владимирской области (первая и высшая квалификационные категории);

- при присвоении почетного (спортивного звания) – со дня подписания соответствующего приказа Министерства спорта Российской Федерации;

- при увеличении заработной платы работникам бюджетной сферы.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, базового должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

2.2. В абзаце 2 пункта 2.6 слова «без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо основной работы)» исключить.

2.3. В разделе 6:

2.3.1. Пункты 6.1, 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, базовым должностным окладам работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты молодым специалистам (до 50 процентов к должностному окладу) и их наставникам (до 15 процентов к должностному окладу). Размеры выплат начисляются в процентах от должностного оклада и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений.

2.3.2. Пункт 6.7 исключить.

2.3.3. Подпункт 6.8.2 пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8.2. Занявшие призовые места:

- в первенстве области - до 15% от базового должностного оклада;
- в чемпионате области - до 25% от базового должностного оклада;
- в первенстве ЦФО России - до 35% от базового должностного оклада;
- в чемпионате ЦФО России - до 50% от базового должностного оклада;
- в первенстве России - до 60% от базового должностного оклада;
- в чемпионате России - до 80% от базового должностного оклада;
- в первенстве Европы - до 80% от базового должностного оклада;
- в чемпионате Европы - до 160% от базового должностного оклада;
- в первенстве мира - до 100% от базового должностного оклада;
- в чемпионате мира - до 200% от базового должностного оклада.»

2.3.4. Пункт 6.8 дополнить подпунктами 6.8.4 и 6.8.5 в следующей редакции:

«6.8.4. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применяются выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами (далее - специалист-наставник).

Под молодым специалистом понимаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в физкультурно-спортивной организации.

Выплаты молодым специалистам и их наставникам включают в себя выплаты с учетом нагрузки до прохождения ими аттестации (присвоения квалификационной категории):

- до 50% к должностному окладу - молодому специалисту (в течение первых 4 лет);

- от 10 до 15% к должностному окладу - специалисту-наставнику (но не более 3 лет).

6.8.5. Размеры выплат, указанных в подпункте 6.8.4, начисляются в процентах от должностного оклада и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений.».

2.4. Пункты 7.3 и 7.4 раздела 7 исключить.

2.5. Пункт 8.1. раздела 8 дополнить абзацем в следующей редакции:

«Премияльные выплаты для руководителя Учреждения устанавливаются распоряжением Учредителя на основании показателей эффективности деятельности работы руководителя Учреждения, определяемых постановлением Учредителя» и предусмотренных трудовым договором с руководителем учреждения.»

2.6. Абзацы перед пунктом 2.1 раздела 2 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады общеотраслевых должностей служащих рассчитываются по формуле:

$ДО = БО \times КОБ \times КСТ \times КД \times КСП \times КЗР$, где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый должностной оклад;

КОБ - коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

КСТ - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

КД - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 1);

КСП - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей Методики);

КЗР – коэффициент наличия Почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Петушинского района» (КЗР = 10 % к базовому должностному окладу).»

2.7. Наименование раздела 3 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3. Схема расчета должностных окладов (базовых должностных окладов) должностей работников физической культуры и спорта»

2.8. Абзацы перед таблицей № 2 раздела 3 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников физической культуры и спорта рассчитываются:

- для работников физкультурно-спортивных организаций, не реализующих программы спортивной подготовки, по формуле:

$ДО = БО \times КОБ \times КСТ \times КД \times КСП \times КЗР$, где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый должностной оклад;

КОБ - коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

КСТ - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

КД - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 3);

КСП - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей методики);

КЗР – коэффициент наличия Почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Петушинского района» (КЗР = 10 % к базовому должностному окладу).

- для работников учреждений, осуществляющих реализацию программ спортивной подготовки, по формуле:

$ДО = БО \times КОБ \times КСТ \times ККВ \times КСЗР \times КД \times КНАГ \times КСП \times КЗР$, где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый должностной оклад;

КОБ - коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

КСТ - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

ККВ - коэффициент за квалификационную категорию для должностей "тренер", "тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре" (согласно таблице № 2);

КСЗР - коэффициент за наличие почетных и спортивных званий для должностей "спортсмен", "спортсмен-инструктор" (согласно таблице № 2);

КД - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 3);

КНАГ - коэффициент нагрузки (согласно таблице № 5), для тренеров (тренеров-преподавателей), работающих с группами по адаптивной физической культуре (согласно таблице № 6);

КСП - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей Методики);

КЗР - коэффициент наличия Почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Петушинского района» ($КЗР = 10\%$ к базовому должностному окладу).»



2.9. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению «О системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений физкультурно-спортивной
направленности муниципального образования
«Петушинский район»»

Тарификационный список

по состоянию на _____ года

№	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)	Базовый оклад (базовый должностной оклад) с учетом повышения (работа в сельской местности)	Стаж работы	Наличие квалификации (категории (действительна до)	Повышающие коэффициенты							Должностные оклады	Кол-во часов в неделю	Тренировочная нагрузка				Комплексные выплаты, стимулирующие выплаты, иные выплаты	Месячный фонд оплаты труда	Доплата до МРОТ	Итого с доплатой до МРОТ
							Коб	Кстаж	Кквалификации	Кдл	Ксп	Кнагр	Ксзр			Кзр							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Директор																							

