

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 19.01.2023

г. Петушки

№ 138

*О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576*

В целях совершенствования организации муниципальной службы муниципального образования «Петушинский район», повышения ее эффективности и результативности, в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области», решением Совета народных депутатов Петушинского района от 17.12.2019 № 155/4 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года», руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район», распоряжением администрации Петушинского района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение  
к постановлению администрации  
Петушинского района  
от 19.01.2023 № 138

1. В преамбуле постановления слова «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области до 2020 года и на плановый период до 2030 года» заменить на слова «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года».

2. В приложении к постановлению:

2.1. В Паспорте Программы строки «Основание для разработки Программы», «Сроки и этапы реализации Программы», «Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам финансирования Программы» изложить в следующей редакции:

Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»; - решение Совета народных депутатов Петушинского района от 17.12.2019 № 155/4 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года»; - распоряжение администрации Петушинского района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район»
Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется с 2022 по 2025 годы. Программа реализуется в один этап с 2022 по 2025 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам	Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 1206,53 тыс. руб., в том числе: - 2022 году - 269,53 тыс. руб.; - 2023 году - 280 тыс. руб.; - 2024 году - 290 тыс. руб.; - 2025 году - 367 тыс. руб.

2.2. В пункте 2 раздела V цифры «840» заменить на цифры «1206,53».

2.3. Приложения № 1-3 к Программе изложить в следующей редакции:



СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ)  
ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»  
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения показателей			
		2022 год	2023 год	2024	2025
1	2	3	4	5	6
Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	проценты	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы, - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)
Показатель № 2. Доля вакантных высших и	проценты	100% (от общего количества	100% (от общего количества замещенных	100% (от общего количества замещенных	100% (от общего количества замещенных

главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса		замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)	высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)	высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)	высших и главных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса)
Показатель № 3. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	проценты	100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)	100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)	100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)	100% (от общего количества замещенных высших и главных должностей, подлежащих замещению из кадрового резерва)
Показатель № 4. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	проценты	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)	100% (от общего количества должностей муниципальной службы)
Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
Показатель № 6.	человек	18	18	18	18

Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации)							
Показатель № 7. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	
Показатель № 8. Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	штук	1	1	1	1	1	
Показатель № 9. Количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных	штук	2	2	2	2	2	



служащих, впервые поступивших на муниципальную службу						
Показатель № 10. Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы	штук	1	1	1	1	1
Показатель № 11. Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	штук	1	1	1	1	1

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемые результаты или качественные показатели (количественные или качественные)	Связь мероприятий с показателями программы
			Начала реализации	Окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основное мероприятие № 1. Оценка соответствия локальных нормативных правовых актов требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе, разработка локальных нормативных правовых актов по вопросам обучения, диспансеризации, аттестации муниципальных служащих, по работе с кадровым резервом, проведению курсов на замещение должностей муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района	2022	2025	Принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

2.	<p>Основное мероприятие № 2. Контроль утверждения должностных инструкций, соответствующих установленным требованиям, для муниципальных служащих и руководителей учреждений, подведомственных администрации Петушинского района</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2025	<p>Повышение эффективности системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 4. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям</p>
3.	<p>Основное мероприятие № 3. Оказание методической и консультативной помощи структурным подразделениям администрации Петушинского района, обмен опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по вопросам проведения муниципальной службы</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2025	<p>Повышение эффективности системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 10. Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы</p>
4.	<p>Основное мероприятие № 4. Проведение внешнего обучения муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2025	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным</p>



	<p>программам (программам повышения квалификации)</p>					<p>5. Основное мероприятие № 5. Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	<p>2022</p>	<p>2025</p>	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 9. Количество внутренних обучающихся семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу</p>
<p>6. Основное мероприятие № 6. Проведение аттестации муниципальных служащих, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	<p>2022</p>	<p>2025</p>	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию</p>	<p>Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию</p>	<p>2022</p>	<p>2025</p>	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию</p>	
<p>7. Основное мероприятие № 7. Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	<p>2022</p>	<p>2025</p>	<p>Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах</p>	<p>Показатель № 2. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса</p>	<p>Показатель № 2. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса</p>	<p>2022</p>	<p>2025</p>	<p>Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах</p>	<p>Показатель № 2. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса</p>	

	<p>администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, квалификационных</p>					
8.	<p>Основное мероприятие № 8. Организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2025	<p>Повышение эффективности системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 3. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва</p>
9.	<p>Основное мероприятие № 9. Ведение реестра муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2025	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации). Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию</p>
10.	<p>Основное мероприятие № 10.</p>	<p>Комитет</p>	2022	2025	<p>Повышение</p>	<p>Показатель № 8</p>



	Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района			эффективности управления муниципальной службой	Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»
11.	Основное мероприятие № 11. Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2025	Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 11. Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы
12.	Основное мероприятие № 12. Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Петушинского района, ее структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, администраций	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с	2022	2025	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по

	муниципальных образований района, имеющих статус городских и сельских поселений, руководителей муниципальных учреждений района и урегулированию конфликта интересов	административными органами управления аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района				вопросам предупреждения и противодействия коррупции
13.	Основное мероприятие № 13. Организация предоставления муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей), а также организация проверки соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами ограничений	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами управления аналитическо-правовой и административной работы администрации Петушинского района	2022	2025	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции
14.	Основное мероприятие № 14. Размещение информации на официальном сайте органов	Комитет муниципальной службы, кадровой,	2022	2025	Повышение эффективности управления системы	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых



	местного самоуправления муниципального образования «Петушинский район» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей	организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района		управления муниципальной службой	актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и протiwодействия коррупции
15.	Основное мероприятие № 15. Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	Повышение эффективности системы управления муниципальной службой	Показатель № 7. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.					Итого 2022-2025 годы
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	
<b>Основное мероприятие № 4</b> Проведение внешнего обучения муниципальных служащих: - определение необходимых направлений (программ) повышения квалификации, переподготовки и иных программ; - определение количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, переподготовке, ином обучении; - формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации, переподготовку или иное обучение	Всего Федеральный бюджет Областной бюджет Местный бюджет Внебюджетные источники	40,5 0 0 40,5 0	50 0 0 50 0	50 0 0 50 0	50 0 0 50 0	190,5 0 0 190,5 0	
<b>Основное мероприятие № 10</b> Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской	Всего Федеральный бюджет Областной бюджет Местный бюджет	10 0 0 10	10 0 0 10	10 0 0 10	12 0 0 12	42 0 0 42	



области»	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
<b>Основное мероприятие № 11</b> Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Всего	13	30	30	30	60	133	
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	
	Местный бюджет	13	30	30	30	60	133	
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	
<b>Основное мероприятие № 15</b> Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Всего	206,03	190	200	245	841,03		
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	
	Местный бюджет	206,03	190	200	245	841,03		
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	
Итого:	Всего	269,53	280	290	367	1206,53		
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	
	Местный бюджет	269,53	280	290	367	1206,53		
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	

