

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 04.05.2023

г. Петушки

№ 721

*О внесении изменений
в постановление администрации
Петушинского района от 03.12.2019 № 2524*

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Губернатора Владимирской области от 04.09.2008 № 621 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности», от 08.08.2008 № 562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых отраслей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», решением Совета народных депутатов Петушинского района от 15.07.2021 № 54/11 «Об утверждении Положения о Почетном звании «Заслуженный работник физической культуры и спорта Петушинского района», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 03.12.2019 № 2524 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности муниципального образования «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 04.05.2023 № 721

В приложении к постановлению:

1. В разделе 2:

1.1. Пункт 2.2 дополнить пунктом 2.2.1 в следующей редакции:

В абзаце 2 пункта 2.2 слово «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель (тренер)»;

1.2. В абзаце 2 пункта 2.6 слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей (тренеров)»;

1.3. В абзаце 3 пункта 2.6 слова «тренерскую работу» заменить словами «тренерско-преподавательскую (тренерскую) работу».

2. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Особенности установления объема нагрузки в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.1. Объем нагрузки тренеров-преподавателей (тренеров) устанавливается исходя из количества занимающихся на каждом этапе подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификационным списком (для тренеров-преподавателей (тренеров) Учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки).

Нагрузка тренеров-преподавателей (тренеров) и других работников, ведущих тренерско-преподавательскую (тренерскую) работу помимо основной работы, устанавливается руководителем Учреждения на год.

Продолжительность рабочего времени, при его суммированном учете, не может превышать норму рабочего времени, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для тренеров-преподавателей (тренеров) и инструкторов-методистов, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Для тренеров-преподавателей (тренеров), осуществляющих спортивную подготовку, норма непосредственно тренерско-преподавательской (тренерской) работы за ставку заработной платы определяется в размере 24 часа в неделю.

Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора непосредственно тренерско-преподавательская (тренерская) работа свыше ставки, осуществляемая в одном и том же Учреждении в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Норма часов тренерско-преподавательской (тренерской) работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, в том числе при установлении коротких перерывов между занятиями продолжительностью 15 – 20 минут.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается проведение учебно-тренировочных (тренировочных) мероприятий, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами учебно-тренировочных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися.

Под тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузкой работников следует понимать тренерско-преподавательскую (тренерскую) работу, выполняемую во взаимодействии с занимающимися по видам спорта, установленную дополнительной образовательной программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), и текущий контроль ее выполнения.

Объем тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Объем тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее изменения, связанного с изменением количества часов по планам работы, графикам спортивной подготовки, изменением количества занимающихся, групп.

При определении объема тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки работников на следующий год (учебно-тренировочный период, спортивный сезон) обеспечивается сохранение преемственности в подготовке спортсменов без ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества занимающихся, групп.

О изменениях объема тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству устанавливается в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности работников определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями.

3.4. Предельный объем тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки, которая может выполняться в том же Учреждении руководителем Учреждения, определяется распоряжением учредителя Учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем Учреждения.

Тренерско-преподавательская (тренерская) работа в том же учреждении для указанных работников является внутренним совместительством».

3. В разделе 6:

3.1. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Стимулирующие выплаты работникам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- тренерам-преподавателям (тренерам) Учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта. При установлении стимулирующих выплат учитываются требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки и примерных дополнительных образовательных программах спортивной подготовки;

- тренерам-преподавателям (тренерам) Учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в другое Учреждение, реализующее дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и осуществляющее подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

- тренерам-преподавателям (тренерам), ранее участвовавшим не менее двух лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое Учреждение, реализующее дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

- тренерам-консультантам, оказывающим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренеру) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских соревнованиях;

- заместителям руководителя Учреждения, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских соревнованиях;

- иным специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно не задействованным в организации, реализации и (или) контроле реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, но обеспечивающим непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал Учреждения), оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренеру) (тренерам-преподавателям (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских соревнованиях.

Стимулирующая выплата за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной работнику стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия».

3.2. Абзац 2 пункта 6.5 изложить в следующей редакции:

«- тренерам-преподавателям (тренерам) и иным специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства – в размере до 10 % должностного оклада».

3.3. Пункт 6.5 дополнить абзацем в следующей редакции:

«- работникам, имеющим Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Петушинского района», - в размере 10 % базового должностного оклада;

- работникам, занимающим должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» за показанный результат в % от базового должностного оклада (согласно таблице № 7).»

3.4. Абзац 5 пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, осуществляющего реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки (учебно-тренировочные (тренировочные) мероприятия, спортивные соревнования, подготовка организации, реализующей дополнительные программы спортивной подготовки, к новому учебно-тренировочному (тренировочному) (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и так далее);».

3.5. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Ежемесячные доплаты стимулирующего характера выплачиваются тренеру-преподавателю (тренеру) за подготовку высококвалифицированных спортсменов (за одного занимающегося) по олимпийским, параолимпийским (неолимпийским) видам спорта:».

4. В разделе 7:

4.1. Абзац 1 пункта 7.3 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.3. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского (тренерского) состава применяются выплаты молодым специалистам, а также тренерам-преподавателям (тренерам), другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами (далее – специалист-наставник)».

5. В приложении № 1 к Положению:

5.1. Абзац 2 перед таблицей № 2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«-для работников физкультурно-спортивных организаций, не реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, по формуле:»

5.2. Абзац 10 перед таблицей № 2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«- для работников учреждений, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, по формуле:»

5.3. Абзац 16 перед таблицей № 2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Ккв - коэффициент за квалификационную категорию для должностей «тренер-преподаватель (тренер)», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре» (согласно таблице № 2)».

5.4. Абзац 19 перед таблицей № 2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Кнаг - коэффициент нагрузки (согласно таблице № 5), для тренеров-преподавателей (тренеров), тренеров-преподавателей, работающих с группами по адаптивной физической культуре (согласно таблице № 6)».

5.5. Таблицу № 2 изложить с следующей редакцией:

«Таблица № 2

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Повышающий коэффициент
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	1,07
	Среднее профессиональное образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию <*>	Квалификационная категория:	
	соответствие занимаемой должности	1,4
	первая категория	1,55
	высшая категория	1,75
Коэффициент за наличие почетных и спортивных званий <***>	Почетное или спортивное звание:	
	Заслуженный мастер спорта России	1,3
	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России	1,2
	Мастер спорта России	1,1

*-применяется только для должностей «тренер-преподаватель (тренер)», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре»;

**-применяется только для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор».

5.6. Таблицу № 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 5

**Коэффициент
нагрузки тренеров за подготовку
одного занимающегося на этапах подготовки**

Этап подготовки	Период обучения	Коэффициент нагрузки (оплата труда тренера-преподавателя (тренера) за подготовку одного занимающегося)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III

1. Спортивно-оздоровительный этап; осуществление организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	0,022	0,022	0,022
2. Этап начальной подготовки	Первый год	0,03	0,03	0,03
	Второй год	0,036	0,036	0,036
	Третий год	0,038	0,038	0,038
	Свыше трех лет	0,038	0,038	0,038
3. Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Первый год	0,05	0,045	0,04
	Второй год	0,07	0,065	0,05
	Третий год	0,09	0,08	0,07
	Четвертый год	0,11	0,095	0,08
	Пятый год	0,13	0,11	0,09
4. Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,17	0,16	0,14
	Свыше года	0,25	0,2	0,18
5. Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,3	0,25	0,2

Примечания:

1) Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1 группа видов спорта - базовые виды спорта (дисциплины);
- 2 группа видов спорта - олимпийские виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
- 3 группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2) требования к объему учебно-тренировочного (тренировочного) процесса и соревновательной деятельности, наполняемости групп на этапах спортивной подготовки определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации (далее - федеральные стандарты).

3) общегодовой объем учебно-тренировочной (тренировочной) нагрузки, предусмотренный федеральными стандартами, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 %.

4) при зачислении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровне их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов.

5) в видах спорта, включенных в первую и вторую группу, кроме основного тренера-преподавателя (тренера) могут привлекаться тренеры-преподаватели (тренеры) по смежным видам спорта, дополнительные тренеры-преподаватели (тренеры). Одновременная работа двух и более работников, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, осуществляется в соответствии с программой, планом комплектования учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами учреждения. Оплата труда тренеров-преподавателей (тренеров) по смежным видам спорта и дополнительных тренеров-преподавателей (тренеров) производится в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения в соответствии с установленными им должностными окладами с учетом нагрузки.

6) максимальная наполняемость групп в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку по командным игровым видам спорта, на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) подготовки может быть увеличена до 20 человек, на этапе совершенствования спортивного мастерства - до 18 человек.

7) оплату тренеру-преподавателю (тренеру), проводящему индивидуальные занятия со спортсменом-инструктором, не числящимся в группе спортивной подготовки, проводить согласно пунктам 4 и 5 таблицы № 5 пропорционально отработанному времени.

8) дополнительная работа по проведению занятий с лицами, проходящими спортивную подготовку, за временно отсутствующего тренера-преподавателя (тренера) является совмещением. В порядке совмещения допускается одновременное проведение учебно-тренировочных (тренировочных) занятий с лицами, проходящими спортивную подготовку в группах на разных этапах спортивной подготовки, если:

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) первого и второго года спортивной подготовки;

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) с третьего по пятый год спортивной подготовки и этапе совершенствования спортивного мастерства;

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства.

При этом должны быть соблюдены все нижеперечисленные условия:

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;
- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы (максимальный количественный состав объединенной группы определяется по группе, имеющей меньший показатель наполняемости согласно программе)».

5.7. Таблицу № 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 6

**Коэффициент
нагрузки тренеров-преподавателей (тренеров), работающих с группами по адаптивной
физической культуре, за подготовку одного занимающегося
на этапах подготовки**

№ п/п	Этапы подготовки	Период	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося (обучающегося)			
			Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Спортивно-оздоровительный этап; осуществление организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	0,045	0,028	0,05	0,033
2.	Этап начальной подготовки	До года	0,055	0,03	0,055	0,04
		Свыше года	0,07	0,05	0,08	0,05
3.	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До года	0,1	0,074	0,12	0,085
		Второй и третий	0,2	0,12	0,22	0,13
		Свыше трех лет	0,22	0,18	0,25	0,18
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,3	0,25	0,3	0,3
		Свыше года	0,45	0,33	0,45	0,33
5.	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

Примечание:

Общегодовой объем учебно-тренировочной (тренировочной) и соревновательной деятельности, наполняемость групп на этапах подготовки (количество человек) и нормативы максимального объема тренировочной нагрузки (количество часов в неделю) определяются в соответствии с требованиями дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта в соответствии с законодательством об образовании и федеральными стандартами.»

5.8. В разделе 5 приложения № 1:

5.8.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовому должностному окладу), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере

работникам учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, тренерам-преподавателям (тренерам), работникам общетраслевых рабочих профессий и служащим учреждений физкультурно-спортивной направленности.»

5.8.2. Таблицу № 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

**Коэффициент
мастерства для должностей «спортсмен», «спортсмен-инструктор» (за показанный
результат в % от базового должностного оклада)**

№ п/п	Наименование соревнования	Норматив оплаты труда			
		Победители	Призеры	4 - 10-е место	Участник
1.	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	340 - 500	340 - 500	300 - 450	300 - 400
2.	Чемпионат мира	300 - 350	300 - 350	300 - 330	300 - 320
3.	Чемпионат Европы, Кубок мира	250 - 300	250 - 300	250 - 280	250 - 280
4.	Кубок Европы	230 - 280	230 - 260	230 - 240	230 - 230
5.	Всемирная универсиада. Первенство мира, Европы (юниоры, юниорки)	220 - 250	220 - 230	210 - 220	200 - 210
6.	Первенство мира, Европы (юноши, девушки)	200 - 240	200 - 230	200 - 210	200 - 210
7.	Чемпионат России	150 - 250	150 - 230	50 - 180	-
8.	Первенство России (юниоры, юниорки)	100 - 200	100 - 180	50 - 160	-
9.	Первенство России (юноши, девушки)	100 - 200	100 - 160	50 - 140	-
10.	Спартакиада молодежи России	100 - 200	100 - 150	100 - 130	-
11.	Спартакиада учащихся России	100 - 200	100 - 140	100 - 120	-

5.8.3. Таблицу № 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 8

Перечень учреждений	Повышающие коэффициенты специфики
1	2

1. МБУ «ФОК «ОЛИМПИЕЦ»:	
- для тренеров	1,5 - 3,0
- для инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, инструкторов по спорту	1,5 - 3,0
- для должностей служащих	2,5 – 2,9
- для профессий рабочих	3,0
- для медицинских работников	1,5 - 2,0
3. МБУ «РК СШ», МБУ СШ «Динамо»:	
- для тренеров-преподавателей (тренеров)	1,03 - 1,15
- для тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре	1,4
- для инструкторов-методистов	2,0 - 3,0
- для спортсменов-инструкторов	2,0 - 2,5
- для должностей служащих	2,5 – 2,9
- для профессий рабочих	3,0
- для медицинских работников	1,5 - 2,0

6. В приложении № 2:

6.1. В Абзаце 2 приложения № 2 к Положению слово «-тренер» заменить словами «-тренер-преподаватель (тренер)»

7. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению «О системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений физкультурно-спортивной
направленности муниципальной администрации
«Петушинский район»»

Тарификационный список
по состоянию на _____ года

№	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)	Базовый оклад (базовый должностной оклад) с учетом повышения (работа в сельской местности)	Стаж работы	Наличие квалификационной категории (действительная до)	Повышающие коэффициенты					Должностные оклады	Количество часов в неделю	Тренировочная нагрузка		Компенсационные выплаты, стимулирующие уощение выплаты	Месячный фонд оплаты труда	Доплата до МРОТ	Итого до МРОТ			
							Кобуровня образования	Кстстажа работы	Кквквалификационной категории	Кдзанимаемой должности	Кспспецификации			Кнагнатурные знаки	Ксрза наличие почетных и спортивных званий для должности					Колличество часов за группу, %	Количество занятий учащихся	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23

Директор

Бухгалтер

