

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 24.05.2023

г. Петушки

№ 822

*О внесении изменений в
Постановление администрации
Петушинского района от 27.12.2021 № 2027*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Петушинского района», на основании Представления контрольно-ревизионного отдела финансового управления администрации Петушинского района от 29.03.2023 № 3, руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 27.12.2021 № 2027 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Петушинского района» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU.

Глава администрации



А.В.КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 24.05.2023 № 822

В приложении к постановлению:

1. Пункт 1.4. части 1 раздела I признать утратившим силу.

2. В разделе II:

2.1. Часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. К дополнительным выплатам работникам Учреждения относятся выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (для начальника Учреждения).

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- единовременная выплата в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий».

2.2. Часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Оплата труда работников обслуживающего персонала (водители) Учреждения состоит из базовой ставки, умноженной на повышающий коэффициент (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

4.1. К дополнительным выплатам работников обслуживающего персонала (водители) Учреждения относятся:

4.1.1. Выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50% от должностного оклада.

4.1.2. Выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за техобслуживание и безаварийность в размере 150% от должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за квалификацию в размере 200% от должностного оклада;

- 3)ежемесячная премия в размере 50% от должностного оклада;
- 4)премия по итогам работы за год;
- 5)единовременная выплата в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6)материальная помощь в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

2.3.Часть 5 изложить в следующей редакции:

«5.Оплата труда работников технического персонала (уборщица) Учреждения состоит из базовой ставки, умноженной на повышающий коэффициент (далее – должностной оклад) и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

5.1.К дополнительным выплатам обслуживающего персонала (уборщица) Учреждения относятся:

5.1.1.Выплаты стимулирующего характера:

- 1)доплата до минимального размера оплаты труда согласно трудовому законодательству ежемесячно;
- 2)ежемесячная премия в размере 50% от должностного оклада;
- 3)премия по итогам работы за год;
- 4)единовременная выплата в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5)материальная помощь в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

3.В таблице № 2 пункта 1.9. части 1 раздела IV слова «Базовый оклад в рублях» заменить на слова «Базовая ставка в рублях».

4.В части 2 раздела V в абзацах 15 и 17 слова «ежемесячно» заменить на слова «ежеквартально».

5.В разделе VII часть 1 изложить в следующей редакции:

«1.При наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь работникам Учреждения выплачивается на основании и условиях изложенных в Коллективном договоре Учреждения».

