

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 19.02.2024

г. Петушки

№ 153

О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район», Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от __19.02.2024__ № __153__

В приложении к постановлению:

1. В Паспорте Программы строки «Сроки и этапы реализации Программы», «Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется с 2022 по 2026 годы Программа реализуется в один этап с 2022 по 2026 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам	Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 1626,108 тыс. руб., в том числе: - 2022 году - 269,53 тыс. руб.; - 2023 году - 255,578 тыс. руб.; - 2024 году - 367 тыс. руб.; - 2025 году - 367 тыс. руб.; - 2026 году - 367 тыс. руб.

2. В пункте 2 раздела V цифры «1259,108» заменить на цифры «1626,108».

3. Приложения № 1-3 к Программе изложить в следующей редакции:



СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ)
ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения показателей				
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7
Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	проценты	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов, принятых администрацией Петушинского района во исполнение требований федерального законодательства и законодательства Владимирской области по вопросам муниципальной службы), - 100% (от общего количества актов)
Показатель № 2.	проценты	100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов)	100% (от общего количества актов)

Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации)	человек	18	14	18	18	18
Показатель № 7. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)
Показатель № 8. Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	штук	1	1	1	1	1
Показатель № 9. Количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на	штук	2	2	2	2	2

муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу									
Показатель № 10. Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы	штук	1	1	1	1	1	1	1	1
Показатель № 11. Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	штук	1	1	1	1	1	1	1	1



ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемые результаты или качественные показатели (количественные или показатели)	Связь мероприятиями программы с показателями программы
			Начала реализации	Окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основное мероприятие № 1. Оценка соответствия локальных нормативных правовых актов требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе, разработка локальных нормативных правовых актов по вопросам обучения, диспансеризации, аттестации муниципальных служащих, по работе с кадровым резервом, проведению конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами администрации Петушинского района	2022	2026	Принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

2.	<p>Основное мероприятие № 2. Контроль утверждения должностных инструкций, соответствующих установленным требованиям, для муниципальных служащих и руководителей учреждений, подведомственных администрации Петушинского района</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 4. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям</p>
3.	<p>Основное мероприятие № 3. Оказание методической и консультативной помощи структурным подразделениям администрации Петушинского района, обмен опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по вопросам работы по вопросам прохождения муниципальной службы</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 10. Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы</p>
4.	<p>Основное мероприятие № 4. Проведение внешнего обучения муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным</p>

	программам (программам повышения квалификации)				
5.	<p>Основное мероприятие № 5. Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p> <p>Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p> <p>Показатель № 9. Количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу</p>
6.	<p>Основное мероприятие № 6. Проведение аттестации муниципальных служащих, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p> <p>Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию</p>

7.	<p>Основное мероприятие № 7. Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, квалификационных</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах</p>	<p>Показатель № 2. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса</p>
8.	<p>Основное мероприятие № 8. Организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Повышение эффективности системы управления муниципальной службой</p>	<p>Показатель № 3. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва</p>
9.	<p>Основное мероприятие № 9. Ведение реестра муниципальных служащих</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам</p>

						повышения квалификации). Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию
10.	Основное мероприятие № 10. Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2026	Повышение эффективности системы управления муниципальной службой	Показатель № 8 Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»
11.	Основное мероприятие № 11. Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2026	Повышение эффективности системы управления муниципальной службой	Показатель № 11. Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы
12.	Основное мероприятие № 12. Организация деятельности комиссии по соблюдению	Комитет муниципальной службы, кадровой,	2022	2026	Повышение эффективности профессиональной	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых

	<p>требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Петушинского района, ее структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, администраций муниципальных образований района, имеющих статус городских и сельских поселений, руководителей муниципальных учреждений района и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p> <p>Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и протiwодействия коррупции</p>
13.	<p>Основное мероприятие № 13. Организация предоставления муниципальных служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей), а также организация проверки соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным, областным</p>	<p>Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района</p> <p>Отдел по профилактике коррупционных правонарушений и взаимодействию с административными органами администрации Петушинского района</p>	2022	2026	<p>Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и протiwодействия коррупции</p>

	законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами ограничений								
14.	Основное мероприятие № 14. Размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Петушинский район» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2022				Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предотвращения и протiwодействия коррупции
15.	Основное мероприятие № 15. Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадровой, организационной и проектной деятельности администрации Петушинского района	2022	2026				Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 7. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию



**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.						Итого 2022-2026 годы
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2026 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Основное мероприятие № 4 Проведение внешнего обучения муниципальных служащих: - определение необходимых направлений (программ) повышения квалификации, переподготовки и иных программ; - определение количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, переподготовке, ином обучении; - формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации, переподготовку или иное обучение	Всего Федеральный бюджет Областной бюджет Местный бюджет Внебюджетные источники	40,5 0 0 40,5 0	33 0 0 33 0	50 0 0 50 0	50 0 0 50 0	50 0 0 50 0	223,5 0 0 223,5 0	
Основное мероприятие № 10 Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской	Всего Федеральный бюджет Областной бюджет Местный бюджет	10 0 0 10	11,138 0 0 11,138	12 0 0 12	12 0 0 12	12 0 0 12	57,138 0 0 57,138	

области»	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 11 Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Всего	13	9,6	60	60	60	60	60	60	202,6
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0							0
	Местный бюджет	13	9,6	60	60	60	60	60	60	202,6
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 15 Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Всего	206,03	201,84	245	245	245	245	245	245	1142,87
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	206,03	201,84	245	245	245	245	245	245	1142,87
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого:	Всего	269,53	255,578	367	367	367	367	367	367	1626,108
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	269,53	255,578	367	367	367	367	367	367	1626,108
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0

