

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 20.02.2025

г. Петушки

№ 169

*О внесении изменений
в постановление администрации
Петушинского района от 11.01.2023 № 50*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Владимирской области от 04.07.2023 № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалифицированных групп общеотраслевых профессий рабочих», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 11.01.2023 № 50 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Управляющая Компания Административными Зданиями» муниципального образования Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Глава администрации



А.В.КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 20.02.2025 № 169

В приложении к постановлению:

1. В части 4:

1.1. Пункт 4.2.2. изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере от 70 до 150 % от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается: бухгалтеру, специалисту по кадрам и делопроизводству, оператору диспетчерской службы, сметчику, мастеру, системному администратору, рабочему по комплексному обслуживанию помещений, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудованию, водителю автомобиля, грузчику, машинисту автовышки и автогидроподъемника, машинисту экскаватора, технику-проектировщику, специалисту планово-технического отдела, начальнику отдела планово-технического отдела».

1.2. Первый абзац пункта 4.2.2.1. изложить в следующей редакции:

«4.2.2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере от 80 до 200 % от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается: заместителю директора по кадастровой деятельности, главному инженеру, начальнику отдела оформления прав, ведущему администратору отдела оформления прав, главному специалисту-кадастровому инженеру отдела по землеустройству, главному специалисту-геодезисту отдела по землеустройству, водителю автомобиля».

1.3. Пункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 70 до 150 % от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается:

бухгалтеру, специалисту по кадрам и делопроизводству, оператору диспетчерской службы, сметчику, мастеру, системному администратору, рабочему по комплексному обслуживанию помещений, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудованию, водителю автомобиля, грузчику, машинисту автовышки и автогидроподъемника, машинисту экскаватора, технику-проектировщику, специалисту планово-технического отдела, начальнику отдела планово-технического отдела».

2. Дополнить частью 6 в следующей редакции:

«6. Материальная помощь

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь работникам Учреждения выплачивается на основании и условиях, изложенных в коллективном договоре Учреждения.

6.2. Материальная помощь оказывается работникам при возникновении у них особых обстоятельств: смертью члена семьи работника, рождением ребенка, юбилейной датой; в связи с ежегодным отпуском.

6.3. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности и не связана с индивидуальными результатами работников.

6.4. Размер материальной помощи устанавливается директором учреждения в рамках фонда оплаты труда или в рамках приносящей доход деятельности и выплачивается работнику на основании заявления одновременно и не более одного раза в год.

6.5. Получателем материальной помощи является сотрудник, принятый на работу по трудовому договору.

6.6. В учреждении устанавливаются следующие размеры материальной помощи:

6.6.1. в связи с рождением ребенка – в размере должностного оклада;

6.6.2. в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 далее каждые пять лет) – в размере должностного оклада;

6.6.3. в связи со смертью члена семьи работника – в размере должностного оклада;

6.6.4. к ежегодному отпуску – в размере должностного оклада».

3. Таблицы №№ 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципального автономного учреждения «Управляющая Компания Административными Зданиями» муниципального образования Петушинский район

№	Квалификационные уровни	Должности (профессии), отнесенные к квалификационным уровням	Коэф-фициент, КД	Коэф-фициент КС	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1	2	3	4	5	6
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», базовая ставка 3 762 руб.				
	1 квалификационный разряд	грузчик, уборщик служебных помещений	1,0	1,0	3 762
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», базовая ставка 4 270 руб.				
2.1	1-й квалификационный уровень				
	4 квалификационный разряд	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0	3,15	13 451,00
	5 квалификационный разряд	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	1,11	2,84	13 461,00

		машинист экскаватора			
2.2	2-й квалификационный уровень				
	6 квалификационный разряд	машинист автовышки и автогидроподъемника,	1,23	2,84	14 916,00
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня», базовый оклад 4 270 руб.				
3.1	1-й квалификационный уровень	оператор диспетчерской службы, специалист отдела	1,0	3,0	12 810,00
3.2	1-й квалификационный уровень	специалист отдела	1,0	2,46	10 505,00
3.3	3-й квалификационный уровень	техник-проектировщик	1,79	2,0	15 287,00
3.4	4-й квалификационный уровень	ведущий администратор	1,96	1,0	8 370,00
4	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», базовый оклад 5 269 руб.				
4.1	1-й квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по кадрам и делопроизводству	1,0	2,38	12 541,00
4.2	5-й квалификационный уровень	главный специалист-кадастровый инженер, главный специалист-геодезист	2,07	1,0	10 907,00
5	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», базовый оклад 9 781 руб.				
5.1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела оформления прав	1,0	1,0	9 781
6	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», базовый должностной оклад 11 946 руб.				
6.1	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра	1,2	1,0	14 336,00

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов работников муниципального автономного учреждения
«Управляющая Компания Административными Зданиями»
муниципального образования Петушинский район по должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

№	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	Заместитель директора по кадастровой деятельности	14 901
2	Начальник планово-технического отдела	14 901
3	Главный инженер	14 901
9	Сметчик	10 538
10	Мастер	14 898
11	Системный администратор	5 954

РАЗМЕРЫ

должностных окладов директора, главного бухгалтера

№	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	Директор	73 892
2	Главный бухгалтер	59 114

