

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 07.03.2025

г. Петушки

№ 238

О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 05.06.2023 № 859

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Владимирской области от 04.07.2023 № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 05.06.2023 № 859 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по административному и хозяйственному обеспечению» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.

И.о. главы администрации



Л.А. СМУРОВА

В приложении к постановлению:

1. В разделе 2 пункты 2, 3.2, 3.3. 5.2, 5.4 изложить в следующей редакции:

«2. Оплата труда директора и работников Учреждения устанавливается настоящим Положением. К работникам Учреждения относятся работники отдела административно-хозяйственного обеспечения, отдела бухгалтерского учета и отчетности и управления по информационной политике, коммуникациям и общественным связям.

В отдел административно-хозяйственного обеспечения входят, в том числе работники технического и обслуживающего персонала.

3.2. Оплата труда работников технического и обслуживающего персонала (механик гаража, водитель, дворник и охранник (вахтер)) включает в себя должностной оклад, ставку заработной платы, которые состоят из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженных на повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности, повышающий коэффициент масштаба деятельности, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Оплата труда работников технического и обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений) включает в себя ставку заработной платы, которая состоит из базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной на повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

5.2. За качество выполняемых работ работникам Учреждения выплачивается:

- ежемесячная надбавка за безаварийность в размере не более 20% от ставки заработной платы (водитель);

- ежемесячная надбавка за квалификацию в размере не более 80% от ставки заработной платы (водитель);

- ежемесячная надбавка за техобслуживание автомобиля в размере не более 60% от должностного оклада, ставки заработной платы (механик гаража, водитель);

- ежемесячная надбавка за погрузочно-разгрузочные работы в размере не более 20% от ставки заработной платы (водитель), не более 80% от ставки заработной платы (дворник).

5.4. По итогам работы работникам Учреждения выплачиваются премиальные выплаты:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежемесячная премия в размере 50% от ставки заработной платы (уборщик служебных помещений, охранник (вахтер));

- ежемесячная премия в размере от 100% до 200% от должностного оклада, ставки заработной платы (механик гаража, водитель, дворник)».

2. В разделе 5 пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры должностных окладов директора и работников Учреждения, должности которых отражены в пунктах 2-4 настоящего раздела ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в сроки и в пределах размера увеличения (индексации) окладов денежного содержания муниципальных служащих администрации

Петушинского района. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Размеры базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы и должностных окладов, ставок заработной платы работников технического и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с таблицей настоящего Положения.

Таблица

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, БАЗОВЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИЧЕСКОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, в рублях	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Повышающий коэффициент масштаба деятельности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, в рублях
1.	Механик гаража	4270,00	1,96	1,8	15064,56
2.	Водитель	4270,00	1,11	2,25	10664,33
3.	Дворник	3762,00	1,04	2,08	8137,96
4.	Уборщик служебных помещений	3762,00	1,04	-	3912,48
5.	Охранник (вахтер)	3762,00	1,0	1,09	4100,58

Для заработной платы механика гаража применяется повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности 1,96, соответствующий 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня» и применяется повышающий коэффициент масштаба деятельности 1,80, для заработной платы уборщика служебных помещений применяется повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности 1,04, соответствующий 2 квалификационному разряду 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», для заработной платы дворника применяется повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности 1,04, соответствующий 2 квалификационному разряду 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» и применяется повышающий коэффициент масштаба деятельности 2,08, для заработной платы водителя применяется повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности 1,11, соответствующий 5 квалификационному разряду 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» и применяется повышающий коэффициент масштаба деятельности 2,25, для заработной платы охранника (вахтера) применяется повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности 1,0, соответствующий 1 квалификационному разряду 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные

профессии рабочих первого уровня» и применяется повышающий коэффициент масштаба деятельности 1,09».

3. В разделе 7:

3.1. Подпункт 7 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«7) для механика гаража, водителя, дворника – от 20 до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы».

3.2. Дополнить пунктом 7 в следующей редакции:

«7. Ежемесячная премия в размере от 100% до 200% от должностного оклада, ставки заработной платы (механик гаража, водитель, дворник) начисляется пропорционально отработанному времени при условии надлежащего исполнения должностных обязанностей в пределах фонда оплаты труда.

При выплате ежемесячной премии учитываются следующие критерии (водитель):

- дисциплина перевозок (четкое соблюдение графика движения, поездки на дальние расстояния, ненормированный режим работы);
- ответственное отношение к транспорту;
- соблюдение правил дорожного движения;
- работа с документами;
- оперативное использование мобильной связи;
- поддержание чистоты и порядка в гаражных боксах;
- перевозка высших должностных лиц;
- отсутствие замечаний со стороны руководства.

Размер ежемесячной премии устанавливается приказом директора Учреждения ежемесячно в срок не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным».

