

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 27.06.20205

г. Петушки

№ 748

*О внесении изменений в постановление
администрации Петушинского района
от 30.09.2021 № 1576*

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район», Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю :

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 27.06.2025 № 748

1. В постановлении пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU».

2. В приложении к постановлению:

2.1. Паспорт Программы изложить в следующей редакции:

«ПАСПОРТ»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»; - Закон Владимирской области от 05.06.2025 № 64 - ОЗ «Об образовании муниципального округа и городского округа в границах муниципального образования Петушинский район и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области - решение Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2024 № 88/17 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года»; - распоряжение администрации Петушинского

	района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район».
Ответственный исполнитель Программы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.
Соисполнители программы	Управление аналитическо-правовой работы администрации Петушинского района, отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района, отдел развития муниципальной службы и кадров администрации Петушинского района.
Участники Программы	Структурные подразделения администрации Петушинского района; организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим программам, имеющие соответствующие лицензии, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; медицинские организации, имеющие лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
Цель Программы	Совершенствование в Петушинском районе системы муниципальной службы посредством совершенствования организационных и правовых механизмов муниципального управления.
Задачи Программы	- совершенствование правовой основы муниципальной службы; - формирование и реализация программ обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста; - оценка потребности в обучении (определение

	количества муниципальных служащих и необходимых направлений подготовки); - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - применение антикоррупционных механизмов на муниципальной службе; - определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих поступлению и прохождению муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели Программы	- доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; - доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию; - количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации); - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию; - количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»; - количество внутренних обучающих семинаров с

	проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу; - количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы; - количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы.
Сроки и этапы реализации Программы	2022 - 2027 годы.
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам финансирования Программы	Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 5118,92524 тыс. руб., в том числе: - 2022 году - 269,53 тыс. руб.; - 2023 году – 255,578 тыс. руб.; - 2024 году – 327,09653 тыс. руб.; - 2025 году - 3532,72071 тыс. руб.; - 2026 году – 367 тыс. руб.; - 2027 году – 367 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Ожидаемые результаты реализации и показатели эффективности Программы: - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой; - формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих; - удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах; - увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

2.2. В пункте 2 раздела V цифры «1953,20453» заменить на цифры «5118,92524».

2.3. Приложения №№ 2,3 к Программе изложить в следующей редакции:



«Приложение № 2
к программе «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Петушинский район»»

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели)	Связь мероприятиями с показателями программы
			Начала реализации	Окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основное мероприятие № 1. Оценка соответствия муниципальных правовых актов законодательством Российской Федерации и разработка проектов муниципальных правовых актов: разработка организационно- практической модели преобразования Петушинского района Владимирской области и проектов муниципальных правовых актов, обеспечивающих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.	2022	2027	Принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

	деятельность органов местного самоуправления					
2.	Основное мероприятие № 2. Контроль утверждения должностных инструкций, соответствующих установленным требованиям, для муниципальных служащих и руководителей учреждений, подведомственных администрации Петушинского района	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой	Показатель № 4. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям
3.	Основное мероприятие № 3. Оказание методической и консультативной помощи структурным подразделениям администрации Петушинского района, обмен опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления системы управления муниципальной службой	Показатель № 10. Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы
4.	Основное мероприятие № 4. Проведение внешнего обучения муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих	Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных

						организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации)
5.	Основное мероприятие № 5. Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района. Отдела по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.	2022	2027	Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих	Показатель № 9. Количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу
6.	Основное мероприятие № 6. Проведение аттестации муниципальных служащих, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию

7.	Основное мероприятие № 7. Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, квалификационных	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах	Показатель № 2. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса
8.	Основное мероприятие № 8. Организация работ с кадровым резервом и его эффективное использование	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 3. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва
9.	Основное мероприятие № 9. Ведение реестра муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих	Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

						Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию
10.	Основное мероприятие № 10. Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности системы управления муниципальной службой	Показатель № 8 Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»
11.	Основное мероприятие № 11. Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности системы управления муниципальной службой	Показатель № 11. Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы
12.	Основное мероприятие № 12. Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления	2022	2027	Повышение эффективности профессиональной служебной	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района,

	поведению муниципальных служащих администрации Петушинского района, ее структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, администраций муниципальных образований района, имеющих статус городских и сельских поселений, руководителей муниципальных учреждений района и урегулированию конфликта интересов	администрации Петушинского района. Отдела по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.			деятельности муниципальных служащих	принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции
13.	Основное мероприятие № 13. Организация предоставления муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей), а также организация проверки соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным, областным законодательством и	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района. Отдела по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

	муниципальными нормативными правовыми актами ограничений					
14.	Основное мероприятие № 14. Размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Петушинский район» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и протiwодействия коррупции
15.	Основное мероприятие № 15. Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 7. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию



Приложение № 3
к Программе «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский район»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.						Итого 2022-2027 годы
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие № 1. Оценка соответствия муниципальных правовых актов законодательством Российской Федерации и разработка проектов муниципальных правовых актов, в том числе: разработка организационно-практической модели преобразования Петушинского района Владимирской области и проектов муниципальных правовых актов, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления, локальных нормативных правовых актов по вопросам обучения, диспансеризации, аттестации муниципальных служащих, по работе с кадровым резервом, проведению конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, по вопросам противодействия коррупции	Всего	0	0	0	3165,72071	0	0	3165,72071
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0	3165,72071	0	0	3165,72071
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0

Основное мероприятие № 4 Проведение внешнего обучения муниципальных служащих: - определение необходимых направлений (программ) повышения квалификации, переподготовки и иных программ; - определение количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, переподготовке, ином обучении; - формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации, переподготовку или иное обучение	Всего	40,5	33	44,6	50	50	50	268,10
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	40,5	33	44,6	50	50	50	268,10
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 10 Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Всего	10	11,138	11,68653	12	12	12	68,82453
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	10	11,138	11,68653	12	12	12	68,82453
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 11 Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Всего	13	9,6	51,61	60	60	60	254,21
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	13	9,6	51,61	60	60	60	254,21
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0

Основное мероприятие № 15 Организация проведения муниципальных служащих	Всего	206,03	201,84	219,2	245	245	245	245	1362,07
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	206,03	201,84	219,2	245	245	245	245	1362,07
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
	Всего	269,53	255,578	327,09653	3532,72071	367	367	367	5118,92524
Итого:	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	269,53	255,578	327,09653	3532,72071	367	367	367	5118,92524
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
	Всего	269,53	255,578	327,09653	3532,72071	367	367	367	5118,92524
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0

