

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 17.10.2025

г. Петушки

№ 1017

*О внесении изменений в постановление
администрации Петушинского района
от 30.09.2021 № 1576*

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район», Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU.

И.о. главы администрации



А.В. КУРБАТОВ

В приложении к постановлению:

1. Паспорт Программы изложить в следующей редакции:

ПАСПОРТ

Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район»

Наименование Программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»; - Закон Владимирской области от 05.06.2025 № 64 - ОЗ «Об образовании муниципального округа и городского округа в границах муниципального образования Петушинский район и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области»; - решение Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2024 № 88/17 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года»; - распоряжение администрации Петушинского района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район».

Ответственный исполнитель Программы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.
Соисполнители программы	Управление аналитическо-правовой работы администрации Петушинского района, отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района, отдел развития муниципальной службы и кадров администрации Петушинского района.
Участники Программы	Структурные подразделения администрации Петушинского района; организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим программам, имеющие соответствующие лицензии, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; медицинские организации, имеющие лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
Цель Программы	Совершенствование в Петушинском районе системы муниципальной службы посредством совершенствования организационных и правовых механизмов муниципального управления.
Задачи Программы	- совершенствование правовой основы муниципальной службы; - формирование и реализация программ обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста; - оценка потребности в обучении (определение количества муниципальных служащих и необходимых направлений подготовки); - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - применение антикоррупционных механизмов на

	муниципальной службе; - определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих поступлению и прохождению муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели Программы	- доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; - доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию; - количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации); - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию; - количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»; - количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу; - количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам

	прохождения муниципальной службы; - количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы.
Сроки и этапы реализации Программы	2022 - 2027 годы.
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам финансирования Программы	Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 1953,20453 тыс. руб., в том числе: - 2022 году - 269,53 тыс. руб.; - 2023 году – 255,578 тыс. руб.; - 2024 году – 327,09653 тыс. руб.; - 2025 году - 367 тыс. руб.; - 2026 году – 367 тыс. руб.; - 2027 году – 367 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Ожидаемые результаты реализации и показатели эффективности Программы: - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - повышение эффективности управления системой управления муниципальной службой; - формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих; - удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах; - увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

2. В пункте 2 раздела V цифры «5118,92524» заменить на цифры «1953,20453».

3. Приложения №№ 2, 3 к Программе изложить в следующей редакции:



«Приложение № 2
к программе «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Петушинский район»

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели)	Связь мероприятия с показателями программы
			Начала реализации	Окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основное мероприятие № 1. Оценка соответствия муниципальных правовых актов законодательством Российской Федерации и разработка проектов муниципальных правовых актов, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления	Отдел развития муниципальной службы и кадров администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.	2022	2027	Принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции
2.	Основное мероприятие № 2. Контроль утверждения	Комитет по взаимодействию с	2022	2027	Повышение эффективности	Показатель № 4. Доля должностей

	должностных инструкций, соответствующих требованиям, для муниципальных служащих и руководителей учреждений, подведомственных администрации Петушинского района	органами местного самоуправления администрации Петушинского района.			управления системы управления муниципальной службой	муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям
3.	Основное мероприятие № 3. Оказание методической и консультативной помощи структурным подразделениям администрации Петушинского района, обмен опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по вопросам прохождение муниципальной службы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления системой муниципальной службой	Показатель № 10. Количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы
4.	Основное мероприятие № 4. Проведение внешнего обучения муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих	Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации)

5.	Основное мероприятие № 5. Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.	2022	2027	Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих	Показатель № 9. Количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу
6.	Основное мероприятие № 6. Проведение аттестации муниципальных служащих, оказание структурным подразделениям администрации Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию
7.	Основное мероприятие № 7. Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, оказание структурным подразделениям администрации	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах	Показатель № 2. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса

	Петушинского района и администрациям поселений Петушинского района методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, квалификационных						
8.	Основное мероприятие № 8. Организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности системы управления муниципальной службой	Показатель № 3. Доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	
9.	Основное мероприятие № 9. Ведение реестра муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих	Показатель № 6. Количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации). Показатель № 5. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию	
10.	Основное мероприятие № 10.	Комитет по	2022	2027	Повышение	Показатель № 8	

	Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.			эффективности управления системы управления муниципальной службой	Количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»
11.	Основное мероприятие № 11. Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 11. Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы
12.	Основное мероприятие № 12. Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Петушинского района, ее структурных подразделений, имеющих статус юридического лица, администраций	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации	2022	2027	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по

	муниципальных образований района, имеющих статус городских и сельских поселений, руководителей муниципальных учреждений района и урегулированию конфликта интересов	Петушинского района.				вопросам предупреждения и противодействия коррупции
13.	Основное мероприятие № 13. Организация предоставления муниципальными службами сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей), а также организация проверки соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами ограничений	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района. Отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции
14.	Основное мероприятие № 14. Размещение информации на официальном сайте органов	Комитет по взаимодействию с органами местного	2022	2027	Повышение эффективности управления системы	Показатель № 1. Доля муниципальных нормативных правовых

	местного самоуправления муниципального образования «Петушинский район» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей	самоуправления администрации Петушинского района.			управления муниципальной службой	актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции
15.	Основное мероприятие № 15. Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.	2022	2027	Повышение эффективности управления муниципальной службой	Показатель № 7. Доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию



Приложение № 3
к программе «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский район»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.						Итого 2022-2027 годы
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие № 4 Проведение внешнего обучения муниципальных служащих:	Всего	40,5	33	44,6	50	50	50	268,10
- определение необходимых направлений (программ) повышения квалификации;	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
- переподготовки и иных программ;	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
- определение количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, переподготовке, ином обучении;	Местный бюджет	40,5	33	44,6	50	50	50	268,10
- формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации, переподготовку или иное обучение	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 10 Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный	Всего	10	11,138	11,68653	12	12	12	68,82453
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	10	11,138	11,68653	12	12	12	68,82453

служащий Владимирской области»	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 11 Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Всего	13	9,6	51,61	60	60	60	60	254,21	0	0
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	13	9,6	51,61	60	60	60	60	254,21	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 15 Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Всего	206,03	201,84	219,2	245	245	245	245	1362,07	0	0
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	206,03	201,84	219,2	245	245	245	245	1362,07	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого:	Всего	269,53	255,578	327,09653	367	367	367	367	1953,20453	0	0
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	269,53	255,578	327,09653	367	367	367	367	1953,20453	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

