

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 18.12.2025

г. Петушки

№ 1196

*Об утверждении муниципальной программы
«Развитие человеческого капитала
в Петушинском муниципальном округе
Владимирской области»*

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Владимирской области от 05.06.2025 № 64-ОЗ «Об образовании муниципального округа и городского округа в границах муниципального образования Петушинский район и признании утратившим силу отдельных законов Владимирской области», Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года, утвержденной решением Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2024 № 88/17, постановлениями администрации Петушинского района от 12.11.2025 № 1075 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации муниципальных программ Петушинского муниципального округа Владимирской области», от 12.11.2025 № 1071 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Петушинского муниципального округа Владимирской области», руководствуясь Уставом Петушинского муниципального округа Владимирской области,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие человеческого капитала в Петушинском муниципальном округе Владимирской области» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по экономике.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU, но не ранее 01.01.2026 года, и подлежит размещению на официальном сайте Петушинского муниципального округа Владимирской области.

И.о. главы администрации



А.В. КУРБАТОВ

**Муниципальная программа
«Развитие человеческого капитала в Петушинском муниципальном округе
Владимирской области»**

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Развитие человеческого капитала
в Петушинском муниципальном округе Владимирской области»
(далее — муниципальная программа)

Основной исполнитель программы	Управление стратегического планирования, инвестиционной политики и экономического развития администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области (далее – УСПИПиЭР)
Соисполнители программы	Управление культуры Петушинского муниципального округа Владимирской области (далее – УК); Управление социального взаимодействия, межнационального сотрудничества и развития гражданского общества Петушинского муниципального округа Владимирской области (далее – УСВМСиРГО); управление образования, молодежной политики и патриотического воспитания Петушинского муниципального округа Владимирской области (далее – УОМПиПВ); Филиал государственного казенного учреждения Владимирской области «Центр занятости населения Владимирской области» - «Петушинский» (по согласованию) (далее – ЦЗН); Отдел цифрового развития и информационных технологий администрации Петушинского муниципального округа Владимирской области (далее – ОЦРиИТ); Учреждения высшего и среднего специального образования Петушинского муниципального округа Владимирской области (по согласованию); Коммерческие организации и предприятия Петушинского муниципального округа Владимирской области (по согласованию)
Участники программы	Учащиеся образовательных организаций, представители промышленных предприятий и предпринимательского сообщества
Цель программы	Создание условий для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском муниципальном округе Владимирской области
Задачи программы	1. развитие системы среднего и высшего профессионального образования; 2. поддержка молодежного предпринимательства; 3. культурное планирование в интересах управления развитием территории
Целевые индикаторы и показатели программы	1. число выбывших в возрасте 14 - 30 лет, по годам (человек): 2026 год - 60, 2027 год - 50, 2028 год - 50, 2029 год - 40, 2030 год – 40; 2. число зарегистрированных молодых предпринимателей (ИП и организаций малого и среднего бизнеса, возраст учредителей, которых не превышает 30 лет), по годам (человек): 2026 год - 40, 2027 год - 50, 2028

	год - 60, 2029 год - 70, 2030 год – 80; 3. посещаемость учреждений культуры, включая сельские, по годам (тысяч человек): 2026 год - 19, 2027 год - 22, 2028 год - 25, 2029 год - 28, 2030 год – 31; 4. среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) занятых на предприятиях, по годам (человек): 2026 год - 3400, 2027 год - 3600, 2028 год - 3800, 2029 год - 4000, 2030 год - 4200				
Сроки и этапы реализации программы	2026 - 2030 годы. Этапы не предусмотрены				
Объем бюджетных ассигнований программы, в том числе по годам и источникам	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 300,00 тыс. руб., в том числе:				
	Год	Всего, тыс. рублей	Местный бюджет, тыс. рублей	Областной бюджет, тыс. рублей	Внебюджетные источники, тыс. рублей
	2026	60,0	60,0	0,0	0,0
	2027	60,0	60,0	0,0	0,0
	2028	60,0	60,0	0,0	0,0
	2029	60,0	60,0	0,0	0,0
	2030	60,0	60,0	0,0	0,0
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. обеспечение более тесного взаимодействия образовательных организаций и бизнеса; 2. создание условий для развития молодежного предпринимательства, включая: - привлечение средств региональной поддержки на развитие молодежного предпринимательства - организацию конкурсов и премий в области молодежного предпринимательства - популяризацию и повышение авторитета предпринимательства в молодежной среде 3. обеспечение развития и повышения эффективности использования культурных ресурсов Петушинского муниципального округа Владимирской области; 4. стимулирование повышения профессионализма среди работников предприятий производственного сектора				

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Накопление человеческого капитала территории зависит от количества населения, проживающего на данной территории, и его качественных характеристик (образование, здоровье и др.), определяющих его вклад в экономическое развитие.

Демографическая ситуация в Петушинском муниципальном округе Владимирской области (далее – Петушинский муниципальный округ) относится к числу слабых сторон муниципального образования. Наблюдается снижение рождаемости, а также превышение числа умерших над числом родившихся. Отрицательный естественный прирост усугубляется миграционным оттоком, прежде всего молодых специалистов и населения в трудоспособном

возрасте. Значимым фактором оттока является близкое расположение мощных экономических центров - г. Москва и г. Нижний Новгород.

Совокупной оценкой качественных характеристик человеческого капитала как способности создавать добавленную стоимость может служить средний уровень оплаты труда. По данному показателю (среднемесячная номинальная начисленная заработная плата) Петушинский муниципальный округ занимает 14-е место среди муниципальных образований Владимирской области.

Текущий разрыв в среднем уровне оплаты труда, определяемый экономическим потенциалом территории, и демографической ситуацией создает напряжение, сдерживающее общее социально-экономическое развитие Петушинского муниципального округа. Для удержания квалифицированных специалистов местные предприятия вынуждены повышать заработную плату работников, снижая свою конкурентоспособность, при этом количественные и качественные (благодаря оттоку лучших специалистов) характеристики человеческого капитала Петушинского муниципального округа постепенно ухудшаются.

Разработка муниципальной программы по созданию условий устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском муниципальном округе ориентирована на решение следующих основных проблем:

- отток трудоспособного населения (прежде всего молодых специалистов);
- низкая или не соответствующая потребностям экономического развития квалификация трудовых ресурсов Петушинского муниципального округа.

Для предотвращения миграционного оттока предлагается комплекс мер, направленный на повышение соответствия работы системы образования потребностям местного бизнеса, развитие самозанятости и молодежного предпринимательства, а также создание комфортных условий жизни благодаря развитию сферы культуры (в широком смысле, включая индустрию развлечений).

Сложная задача развития человеческого капитала требует участия нескольких структурных подразделений администрации Петушинского муниципального округа и реализации мероприятий в различных сферах - экономической, образовательной, культурной. Комплексный характер проблемы и необходимых для ее решения мер обуславливает необходимость использования программно-целевого подхода, позволяющего синхронизировать и контролировать деятельность администрации Петушинского муниципального округа по нескольким направлениям, обычно реализуемым независимо друг от друга.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Приоритеты в сфере реализации муниципальной программы определяются исходя из Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район», утвержденной решением Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2024 № 88/17, и отдельных направлений развития экономики и социальной сферы Петушинского муниципального округа, а именно - переход к инновационной модели устойчивого развития, обеспечивающей высокую конкурентоспособность Петушинского муниципального округа.

Основной целью муниципальной программы является создание условий для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском муниципальном округе.

Для достижения цели предусматривается решение следующих задач:

1. развитие системы среднего и высшего профессионального образования;
2. поддержка молодежного предпринимательства;

3. культурное планирование в интересах управления развитием территории.

Срок реализации муниципальной программы 2026 - 2030 годы. Этапы реализации муниципальной программы не предусмотрены.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты муниципальной программы

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы носят прогнозный характер и зависят в первую очередь от возможностей бюджета Петушинского муниципального округа. В случае их изменения в ходе реализации муниципальной программы целевые показатели (индикаторы) подлежат корректировке.

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы определены исходя из ее цели и задач, их значения приведены в таблице № 3 Приложения к муниципальной программе.

Ожидаются следующие конечные результаты реализации муниципальной программы:

1. Обеспечено более тесное взаимодействие образовательных организаций и бизнеса.
2. Созданы условия для развития молодежного предпринимательства, включая:
 - привлечение средств региональной поддержки на развитие молодежного предпринимательства;
 - организацию конкурсов и премий в области молодежного предпринимательства;
 - популяризацию и повышение авторитета предпринимательства в молодежной среде.
3. Обеспечено развитие и повышение эффективности использования культурных ресурсов Петушинского муниципального округа.
4. Обеспечено стимулирование повышения профессионализма среди работников предприятий производственного сектора

4. Обобщенная характеристика подпрограмм и мероприятий муниципальной программы

В ходе реализации муниципальной программы выполняются следующие мероприятия:

1. развитие системы среднего и высшего образования;
2. поддержка молодежного предпринимательства;
3. культурное планирование;
4. поддержка производственного сектора экономики.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в таблице № 2 Приложения к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

1. Финансирование муниципальной программы осуществляется исходя из сложившихся возможностей бюджета Петушинского муниципального округа.

2. Финансирование мероприятий муниципальной программы за счет бюджета Петушинского муниципального округа и внебюджетных источников осуществляется при согласовании выделения ассигнований на данные мероприятия за счет соответствующих источников.

3. Объем и структура бюджетного финансирования муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с реальными возможностями бюджетов, участвующих в

реализации мероприятий муниципальной программы и с учетом фактического выполнения программных мероприятий.

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы приведено в таблице № 4 Приложения к муниципальной программе.

6. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы будут созданы условия для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском муниципальном округе.

Приложение
к муниципальной программе
«Развитие человеческого капитала
в Петушинском муниципальном округе
Владимирской области»

**ТАБЛИЦА № 2. ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПЕТУШИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Связь мероприятия с показателями программы (подпрограммы)
		начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6
1. Развитие системы среднего и высшего образования					
1.1. Организация работы по созданию перспективных планов развития образовательных организаций среднего и высшего образования с участием бизнеса	УОМПиПВ, УСПИПиЭР	2026	2030	Обеспечение взаимодействия образовательных организаций и бизнеса	Реализация мероприятия позволит увеличить число студентов, обучающихся в учебных заведениях высшего и среднеспециального звена, расположенных на территории Петушинского муниципального округа, что, в свою очередь, позволит сократить отток молодого населения Петушинского муниципального округа
1.2. Организация и ежегодное проведение ярмарки вакансий для учащихся образовательных организаций среднего и высшего образования	УСПИПиЭР, ЦЗН	2026	2030		
1.3. Популяризация дистанционных форм обучения	УСПИПиЭР	2026	2030		
1.4. Создание механизмов профессиональной подготовки кадров для приоритетных видов экономической деятельности	УСПИПиЭР	2026	2030		
2. Поддержка молодежного предпринимательства					
2.1. Создание базы данных о формах федеральной и	УСПИПиЭР	2026	2030	Создание условий для развития молодежного	Создание благоприятных условий для

региональной поддержки молодежного предпринимательства				предпринимательств а, в т.ч. привлечение средств региональной поддержки на развитие молодежного предпринимательств а; - организацию конкурсов и премий в области молодежного предпринимательств а; популяризация и повышение авторитета предпринимательств а в молодежной среде	развития предпринимательств а, в том числе, молодежного, позволит увеличить налоговый потенциал Петушинского муниципального округа и его экономическую привлекательност ь
2.2. Ежегодное обновление базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	УСПИПиЭР	2026	2030		
2.3. Популяризация предпринимательской деятельности	УСПИПиЭР, ОЦРиИТ, УОМПИПВ, УСВМСиРГО	2026	2030		
2.3.1. Социальная реклама предпринимательства среди молодежи, в том числе в социальных сетях	УСПИПиЭР, ОЦРиИТ, УСВМСиРГО	2026	2030		
2.3.2. Проведение обучающих семинаров и лекций по предпринимательству для молодежи	УСПИПиЭР, УСВМСиРГО	2026	2030		
2.4. Организация профильных обучающих курсов по предпринимательству для молодежи	УСПИПиЭР, УСВМСиРГО	2026	2030		
2.5. Профориента- ционная работа с учащимися образовательных организаций	УОМПИПВ, УСПИПиЭР	2026	2030		
2.5.1. Родительские собрания старшеклассников по специальной профориентационной тематике	УОМПИПВ, УСПИПиЭР	2026 ежегодн о, 2 раза в год	2030		
2.5.2. Научно- практическая конференция «Шаг в будущее»	УОМПИПВ	2026 1 раз в год	2030		
3. Культурное планирование					
3.1. Создание реестра культурных ресурсов	УК, УСПИПиЭР	2026	2030	Обеспечение развития и повышение	Реализация данного мероприятия
3.2. Создание карты	УК	2026	2030		

культурных ресурсов на основе ГИС-технологий				эффективности использования культурных ресурсов Петушинского муниципального округа	позволит создать условия для развития сети культурных учреждений Петушинского муниципального округа, в том числе сельских, повысить престижность проживания в сельских территориях, а также дальнейшего развития одного из перспективных направлений - туризма
3.3. Продвижение и популяризация культурных ресурсов Петушинского муниципального округа	УК	2026	2030		
3.4. Создание на базе карты культурных ресурсов системы оценки качества услуг учреждений культуры	УК	2026	2030		
3.5. Разработка плана развития и использования культурных ресурсов	УК, УСПИПиЭР	2026	2030		
3.6. Ежегодная отчетность по плану развития и использования культурных ресурсов	УК, УСПИПиЭР	2026	2030		
4. Поддержка производственного сектора экономики					
4.1. Проведение ежегодных конкурсов среди работников предприятий	УСПИПиЭР	2026	2030	Стимулирование повышения профессионализма среди работников предприятий производственного сектора	Реализация мероприятий позволит повысить престиж профессий и специальностей, востребованных в производственном секторе экономики Петушинского муниципального округа
4.2. Организация посещений предприятий Петушинского муниципального округа	УСПИПиЭР	2026	2030		

**ТАБЛИЦА № 3. СВЕДЕНИЯ
О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПЕТУШИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ» И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значения показателей						
		базовый 2024 год	текущий 2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Число выбывших в возрасте 14 - 30 лет	человек	60	60	60	50	50	40	40
Число зарегистрированных молодых предпринимателей (ИП и организаций малого и среднего бизнеса, возраст учредителей которых не превышает 30 лет)	человек	40	40	40	50	60	70	80
Посещаемость учреждений культуры, включая сельские	тысяч человек	19	19	19	22	25	28	31
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) занятых на предприятиях	человек	3300	3400	3400	3600	3800	4000	4200

**ТАБЛИЦА № 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В
ПЕТУШИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Подпрограмма/ Основное мероприятие		Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей					Итого 2026 - 2030
№	Наименование		2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Развитие системы среднего и высшего образования	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Организация и ежегодное проведение ярмарки вакансий для учащихся учреждений среднего и высшего образования	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Популяризация дистанционных форм обучения	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1.4.	Создание механизмов профессиональной подготовки кадров для приоритетных видов экономической деятельности	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Поддержка молодежного предпринимательства	Всего	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.	Создание базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.	Ежегодное обновление базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.	Популяризация предпринимательской деятельности	Всего	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.1.	Социальная реклама предпринимательства среди молодежи	Всего	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2.	Проведение обучающих семинаров и лекций по предпринимательству для молодежи	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.	Организация профильных обучающих курсов по предпринимательству для молодежи	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.	Культурное планирование	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.	Создание реестра культурных ресурсов	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.2.	Создание карты культурных ресурсов на основе ГИС-технологий	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.3.	Продвижение и популяризация культурных ресурсов Петушинского муниципального округа	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.4.	Создание на базе карты культурных ресурсов системы оценки качества услуг учреждений культуры	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.5.	Разработка плана развития и использования культурных ресурсов	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Поддержка производственного сектора экономики	Всего	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.	Проведение ежегодных конкурсов среди работников предприятий	Всего	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

4.2.	Организация посещений предприятий Петушинского муниципального округа	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		ИТОГО:	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	300,0

