

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 30.12.2025

г. Петушки

№ 1269

О внесении изменений в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 30.09.2021 № 1576 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU.

И.о. главы администрации



А.В. КУРБАТОВ

В приложении к постановлению:

1. Паспорт Программы изложить в следующей редакции:

«ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район»

Наименование Программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район» (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;- Федеральный закон от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;- Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»;- Закон Владимирской области от 05.06.2025 № 64 - ОЗ «Об образовании муниципального округа и городского округа в границах муниципального образования Петушинский район и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области»;- решение Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2024 № 88/17 «Об утверждении (одобрении) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области на период до 2030 года»;- распоряжение администрации Петушинского района от 10.09.2021 № 40-р «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Петушинский район».

Ответственный исполнитель Программы	Комитет по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации Петушинского района.
Соисполнители программы	Управление аналитическо-правовой работы администрации Петушинского района, отдел по профилактике коррупционных правонарушений администрации Петушинского района, отдел развития муниципальной службы и кадров администрации Петушинского района.
Участники Программы	Структурные подразделения администрации Петушинского района; организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим программам, имеющие соответствующие лицензии, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; медицинские организации, имеющие лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
Цель Программы	Совершенствование в Петушинском районе системы муниципальной службы посредством совершенствования организационных и правовых механизмов муниципального управления.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование правовой основы муниципальной службы; - формирование и реализация программ обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста; - оценка потребности в обучении (определение количества муниципальных служащих и необходимых направлений подготовки); - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - применение антикоррупционных механизмов на

	<p>муниципальной службе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих поступлению и прохождению муниципальной службы.
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных нормативных правовых актов Петушинского района, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Владимирской области по вопросам муниципальной службы, в том числе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса; - доля вакантных высших и главных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; - доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших аттестацию; - количество муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших обучение в образовательных организациях, в том числе по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации); - доля муниципальных служащих администрации Петушинского района, прошедших диспансеризацию; - количество проведенных первых (муниципальных) этапов конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»; - количество внутренних обучающих семинаров с проведением тестирования с упором на муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу; - количество рабочих встреч для обмена опытом с органами местного самоуправления Петушинского района по организации работы по вопросам

	<p>прохождения муниципальной службы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы.
Сроки и этапы реализации Программы	2022 - 2027 годы.
Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам финансирования Программы	<p>Общие затраты из средств бюджета муниципального образования «Петушинский район» на реализацию Программы составят 1936,28453 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2022 году - 269,53 тыс. руб.; - 2023 году – 255,578 тыс. руб.; - 2024 году – 327,09653 тыс. руб.; - 2025 году - 350,08 тыс. руб.; - 2026 году – 367 тыс. руб.; - 2027 году – 367 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Ожидаемые результаты реализации и показатели эффективности Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; - повышение эффективности управления системой управления муниципальной службой; - формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих; - удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах; - увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

2. В пункте 2 раздела V цифры «1953,20453» заменить на цифры «1936,28453».

3. Приложение № 3 к Программе изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к программе «Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «Петушинский район»
РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.							Итого 2022-2027 годы
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Основное мероприятие № 4 Проведение внешнего обучения муниципальных служащих: - определение необходимых направлений (программ) повышения квалификации, переподготовки и иных программ; - определение количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, переподготовке, ином обучении; - формирование персонального состава групп муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации, переподготовку или иное обучение	Всего Федеральный бюджет Областной бюджет Местный бюджет Внебюджетные источники	40,5 0 0 40,5 0	33 0 0 33 0	44,6 0 0 44,6 0	48,88 0 0 48,88 0	50 0 0 50 0	50 0 0 50 0	266,98 0 0 266,98 0	
Основное мероприятие № 10 Организация первого (муниципального) этапа конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Владимирской области» для	Всего Федеральный бюджет Областной бюджет	10 0 0	11,138 0 0	11,68653 0 0	7,64 0 0	12 0 0	12 0 0	64,46453 0 0	

определения кандидатуры для участия в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Местный бюджет	10		11,138	11,68653	7,64	12	12	64,46453
	Внебюджетные источники	0		0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 11 Организация мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления, чествование муниципальных служащих, достигших успехов в профессиональной деятельности по итогам года, а также ветеранов муниципальной службы	Всего	13		9,6	51,61	52,00	60	60	246,21
	Федеральный бюджет	0		0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0		0	0		0	0	0
	Местный бюджет	13		9,6	51,61	52,00	60	60	246,21
	Внебюджетные источники	0		0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие № 15 Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Всего	206,03		201,84	219,2	241,56	245	245	1358,63
	Федеральный бюджет	0		0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0		0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	206,03		201,84	219,2	241,56	245	245	1358,63
	Внебюджетные источники	0		0	0	0	0	0	0
Итого:	Всего	269,53		255,578	327,09653	350,08	367	367	1936,28453
	Федеральный бюджет	0		0	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0		0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	269,53		255,578	327,09653	350,08	367	367	1936,28453
	Внебюджетные источники	0		0	0	0	0	0	0

