

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 04.10.2022

г. Петушки

№ 2376

*О внесении изменений
в постановление администрации
Петушинского района от 05.10.2020 № 1600*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета народных депутатов Петушинского района Владимирской области от 13.07.2022 № 40/8 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», Уставом муниципального автономного учреждения «Редакция районной газеты «Вперед», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 05.10.2020 № 1600 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Редакция районной газеты «Вперед» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETUSHKIN.RU и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

Глава администрации



А.В. КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 04.10.2022 № 2376

В приложении к постановлению:

1. Таблицу № 1 и 2 части 7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Наименование должности	Кол-во единиц	Размер должностных окладов, в рублях
Директор	1	20570,67
Заместитель директора, шеф-редактор	1	16165,72
Заместитель директора, главный бухгалтер	1	16165,72
Главный редактор	1	16165,72
Заведующий отделом	3	10407,18
Бухгалтер	1	10407,18
Оператор верстальщик	2	10407,18
Менеджер по рекламе	1	8559,45
Корректор	1	6804,66

Таблица № 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Наименование должности	Кол-во единиц	Базовый оклад в	Повышающий коэф-	Размер должностного
------------------------	---------------	-----------------	------------------	---------------------

		рублях	коэффициент	оклада, в рублях
Уборщик служебных помещений	1	3044,00	1,04	3 165,76

2. Части 2 и 3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

1) для директора по высшей группе должностей муниципальной службы – от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2) для заместителя директора шеф-редактора, заместителя директора главного бухгалтера, главного редактора по главной группе должностей муниципальной службы – от 40 до 50 процентов должностного оклада;

3) для заведующего отделом, бухгалтера, оператора верстальщика по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада.

4) для менеджера по рекламе, корректора по младшей группе должностей муниципальной службы – до 20 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для директора Учреждения устанавливается ежемесячно на основании распоряжения администрации Петушинского района. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для директора Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки».

3. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для директора Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу распоряжением администрации Петушинского района в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для заместителя директора шеф-редактора, для заместителя директора главного бухгалтера, главного редактора устанавливается кратно к должностному окладу приказом директора Учреждения в пределах от 0,5 до 2,4

Размер ежемесячного денежного поощрения для заместителя директора шеф-редактора, для заместителя директора главного бухгалтера, главного редактора устанавливается кратно к должностному окладу приказом директора Учреждения в пределах от 0,5 до 2,4

Размер ежемесячного денежного поощрения для заведующего отделом, бухгалтера, оператора верстальщика устанавливается кратно к должностному окладу приказом директора Учреждения в пределах от 0,5 до 2,4

Размер ежемесячного денежного поощрения для менеджера по рекламе, корректора устанавливается кратно к должностному окладу приказом директора Учреждения в пределах от 0,5 до 2,0».

