

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирская область

от 08.08.2022

г. Петушки

№ 1949

*О внесении изменений в
постановление администрации
Петушинского района от 27.12.2021 № 2027*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Петушинского района», решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район»,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации Петушинского района от 27.12.2021 № 2027 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Петушинского района» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава администрации



А.В.КУРБАТОВ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 08.08.2022 № 1949

В приложении к постановлению:

1.Таблицу № 1 пункта 1.9. части 1 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада в руб.
1.	Начальник управления	20570,67
2.	Заместитель начальника управления	19074,96
3.	Начальник отдела финансовых и договорных отношений	16165,72
4.	Заведующий отделом предупреждения ЧС	16165,72
5.	Заведующий отделом мероприятий ГО	16165,72
6.	Заведующий отделом делопроизводства и кадрам	16165,72
7.	Заведующий отделом оперативного планирования и мониторинга обстановки	16165,72
8.	Начальник ЕДДС	16165,72
9.	Заместитель начальника ЕДДС	14699,60
10.	Главный специалист отдела мероприятий ГО	11774,16
11.	Главный специалист отдела мероприятий ЧС	11774,16
12.	Главный специалист УКП	11774,16

13.	Главный специалист – программист (0,5)	11774,16
-----	--	----------

2. Части 2 и 3 раздела V изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к дополнительному окладу за особые условия труда установить в следующих размерах:

- для начальника управления - от 50 до 70 процентов должностного оклада;

- для заместителя начальника управления - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

- для начальника отдела финансовых и договорных отношений - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

- для начальника ЕДДС - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

- для заместителя начальника ЕДДС - от 30 до 40 процентов должностного оклада;

- для заведующего отделом предупреждения ЧС - от 40 до 50 процентов от должностного оклада;

- для заведующего отделом мероприятий ГО - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

- для заведующего отделом делопроизводства и кадрам - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

- для заведующего отделом оперативного планирования и мониторинга - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

- для главного специалиста отдела мероприятий ГО - от 20 до 30 процентов должностного оклада;

- для главного специалиста отдела мероприятий ЧС - от 20 до 30 процентов должностного оклада;

- для главного специалиста УКП - от 20 до 30 процентов должностного оклада;

- для главного специалиста – программиста - от 20 до 30 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения устанавливается приказом начальника Учреждения ежемесячно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для работников Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для начальника Учреждения устанавливается ежемесячно на основании распоряжения администрации Петушинского района. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда для начальника Учреждения может быть пересмотрен при невыполнении или ненадлежащем выполнении своих должностных обязанностей, наличии обоснованных претензий или в связи с изменением условий труда.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается кратно к должностному окладу в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для начальника Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу распоряжением администрации Петушинского района в пределах от 0,5 до 2,4.

Размер ежемесячного денежного поощрения для работников Учреждения устанавливается кратно к должностному окладу приказом начальника Учреждения в пределах:

-заместитель начальника управления	от 0,5 - до 2,4
-начальник отдела финансовых и договорных отношений	от 0,5 - до 2,4
-начальник ЕДДС	от 0,5 - до 2,4
-заместитель начальника ЕДДС	от 0,5 - до 2,4
-заведующий отделом предупреждения ЧС	от 0,5 - до 2,0
-заведующий отделом мероприятий ГО	от 0,5 - до 2,0
-заведующий отделом делопроизводства и кадрам	от 0,5 - до 2,0
-заведующий отделом оперативного планирования и мониторинга обстановки	от 0,5 - до 2,0
-главный специалист отдела мероприятий ГО	от 0,5 - до 2,0
-главный специалист отдела мероприятий ЧС	от 0,5 - до 2,0
-главный специалист УКП	от 0,5 - до 2,0
-главный специалист - программист	от 0,5 - до 2,0».

